



ГРАД БИЈЕЉИНА

ГРАД БИЈЕЉИНА

ПЛАН РАДА ОДСЈЕКА ЗА ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ И ЕВРОПСКЕ ИНТЕГРАЦИЈЕ ЗА 2022. ГОДИНУ

Бијељина, 05.01.2022. година

Садржај

I Увод	3
II Преглед стратешко-програмских и редовних послова Одсјека за ЛЕР и ЕИ за 2021. г.	7
III Буџет Одсјека за ЛЕР и ЕИ.....	23
IV Мјерење и извјештавање о успјешности рада Одсјека за ЛЕР и ЕИ у 2022. г.....	24
V Ресурси Одсјека за ЛЕР и ЕИ	28

I. Увод

Одсјек за локални економски развој и европске интеграције (у даљем тексту: Одсјек за ЛЕР и ЕИ) је организациона јединица која је до фебруара 2018. године дјеловала у оквиру Кабинета Градоначелника, а од фебруара исте године функционише као самостални Одсјек и по свом опису послова најближи је дјелокругу рада Јединице за управљање развојем (ЈУРА). Ово је кровна организациона јединица која координира планирање и реализацију пројеката и стога активно сарађује са свим одјељењима у оквиру Градске управе Града Бијељина и задужена је за вођење процеса идентификације пројеката, њихову припрему и реализацију. Један од значајних задатака Одсјека за ЛЕР и ЕИ јесте и окупљање свих битних актера у заједници и сарадња са њима, као и успостављање и вођење јавно-приватног дијалога.

Одсјек за ЛЕР и ЕИ такође је задужен за пројекте модернизације локалне самоуправе, путем увођења електронске управе и квалитетних услуга за грађане и пословни сектор, као и спровођење бројних пројеката и мјера које се односе на унапређење економског, друштвеног и културног живота. Све наведено објашњава и разнородност пројеката којима се бави Одсјек за ЛЕР и ЕИ.

Као што и сам назив каже, овај Одсјек је задужен за праћење процеса ЕУ интеграција, укључујући представљање потенцијала, као и достигнућа Града и сарадњу са међународним организацијама, амбасадама, развојним агенцијама - донаторима, координацију рада са њима, припрему, кандидовање пројектних приједлога релевантним међународним донаторима и ЕУ предпрступним фондовима (ИПА), као и имплементацију пројеката од значаја за развој Града. Одсјек има младе и изузетно компетентне људске ресурсе, са одличним познавањем рада на рачунару и енглеског језика, који су у потпуности способни да пишу пројектне приједлоге, којима континуирано и успјешно конкуришу за средства из међународних фондова.

Одсјек за ЛЕР и ЕИ је директно задужен за спровођење пројеката и мјера из Стратегије развоја, као и за успостављање одређених стратешких докумената, као што су План одрживе урбане мобилности и Акциони план за одрживу енергију и борбу против климатских промјена, у координацији активности са свим релевантним одјељењима и екстерним партнерима.

Поред активног аплицирања за екстерна средства, како би се интензивно радило на одрживом развоју Града у складу са стратешким циљевима Града и Агендом 2030/Циљевима одрживог развоја, фокус активности Одсјека за ЛЕР и ЕИ у 2022. години биће на ефикасној и активној реализацији, финализацији, праћењу и евалуацији пројеката који су у току и аплицирање на релевантне јавне позиве. Наведени пројекти су у складу са стратешким циљевима Града, финансијски су подржани од различитих међународних донатора и укључују континуирану имплементацију различитих активности, као и координацију са великим бројем екстерних партнера као што су НВО сектор, привреда, академска заједница, јавне установе и предузећа.

Поред наведених активности, приоритет у 2022. години ће бити интензивнија промоција Града у складу са стратешким опредјељењем, под слоганом „Бијељина – Град будућности“, координација и праћење реализације пројеката у оквиру ревидиране Стратегије развоја и подршка екстерним партнерима у аплицирању за донаторска средства. Осим наведеног, Градска управа Града Бијељина је у току 2021. године започела дугогорочну кампању под слоганом „green Bijeljina“ која има за циљ озелењавање града и урбаних подручја како би се створили предуслови за одрживи еколошки развој.

У наставку је дат преглед оперативних и секторских циљева Одсјека за ЛЕР и ЕИ за 2022. годину са индикаторима, износима, временским оквиром и задужењима.

ГОДИШЊИ ЦИЉЕВИ ОДСЈЕКА ЗА ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ И ЕВРОПСКЕ ИНТЕГРАЦИЈЕ	ВЕЗА СА СТРАТЕГИЈОМ Секторски циљев и исходи	ВЕЗА СА ПРОГРАМОМ РАДА ГРАДОНАЧЕЛНИКА И ДРУГИМ ПРОГРАМСКИМ ДОКУМЕНТИМА (Релевантни сегменти)
<p>Годишњи циљ 1: У 2022. години наставити са координацијом одрживог развоја и припремом, аплицирањем и реализацијом пројеката и активности у складу са Агендом 2030 /ЦОР</p> <p>Исходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Аплицирано на мин. 4 јавних позива • Интензивирано учешће грађана у процесу доношења одлука кроз анкете и активно учешће у раду Партнерских група • Редовно ажурирани мултимедијални садржаји и базе података • Привредници, НВО, јавне установе и предузећа редовно информисани о јавним позивима и подршка пружена у кандидовању пројектних приједлога и јачању капацитета • Усвојени извјештаји за два стратешка документа за 2021. годину (Стратегија развоја и АП запошљавања града Бијељина) 	<p>Секторски циљ 2.2. (ДС): Створити просторно-техничке предуслове за унапређење културне понуде града и повећање броја корисника спортско-рекреативних активности</p> <p>Исходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Побољшано кретање младих људи за 20% у 2023. години у односу на 2017. годину; <p>Секторски циљ 2.4. (ДС): Унаприједити квалитет услуга и учешће грађана у раду Градске управе</p> <p>Исходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Повећан ниво задовољства грађана административним услугама за 10% у 2023.г. у односу на 2017.г.; - Повећан ниво задовољства привредних субјеката административним услугама за 5% у 2023.г. у односу на 2017.г.; - Повећан просјечан број грађана који учествују на јавним расправама о локалним одлукама и политикама за 15% у 2023. г у односу на 2017. г. 	<ul style="list-style-type: none"> - Акциони план запошљавања Града Бијељина 2019-2023. година - План одрживе урбане мобилности Града Бијељина 2020-2025. година - Циљ 1: Безбједан, инклузиван и функционалан Град по мјери сваког човјека

<p>Годишњи циљ 2: У 2022. години наставити са пружањем подршке привредном сектору кроз различите активности усмјерене ка унапређењу пословног окружења</p> <p>Исходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Технички опремљен и функционално успостављен Иновациони центар за одрживи развој-ИнЦОР • Кроз програм самозапошљавања путем предузетничке обуке и финансијске подршке успостављено мин. 10 нових привредних субјеката • Одржане најмање 2 обуке за представнике привредног сектора из области дигиталног маркетинга • Одржана најмање 3 састанка Привредног савјета и 2 састанка Партнерских група • Кроз интензивне промотивне активности, привредни сектор и потенцијали Града промовисани у контакту са потенцијалним инвеститорима и међународним донаторима, кроз контекст Агенде 2030 и ЦОР • Организоване 2 обуке на тему унапређења предузетничких вјештина за 	<p>Секторски циљ 1.1. (ЕС): Јачати капацитете малих и средњих предузећа и предузетништва уз сталан раст запослености</p> <p>Исходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Повећање броја новооснованих малих и средњих предузећа и предузетничких радњи за 5% до краја 2023. године у односу на 2017. годину; - Број запослених у МСП и предузетничким радњама већи за 3% до краја 2023. у односу на 2017.г; - Укупан број запослених у пословним зонама повећан за 10% у периоду 2019-2023. година у односу на период 2014-2018. година; 	<p>Акциони план запошљавања Града Бијељина 2019-2023. година</p>
---	---	--

<p>минимално 20 особа</p> <ul style="list-style-type: none"> • Извршено анкетирање минимално 150 привредних субјеката о условима пословања у Граду Бијељина • Кроз спроведене анкете укључено мин. 2.000 грађана у процес доношења одлука • Извршене тематске обуке у оквиру Иновационог центра за одрживи развој за мин. 50 особа 	<p>-Повећан просјечан број грађана који учествују на јавним расправама о локалним одлукама и политикама за 15% у 2023. години у односу на 2017. годину</p>	
<p>Годишњи циљ 3: У 2022. години наставити са промовисањем урбане мобилности и заштите животне средине у складу са стратешким опредјељењем „Бијељина – град будућности“</p> <p>Исходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организована и реализована седмодневна манифестација „Европска седмица урбане мобилности“; • Усвојен Извјештај о реализацији Плана одрживе урбане мобилности за 2021. годину • У оквиру вишегодишње кампање „Green Bijeljina“ кроз озелењавање урбаних подручја и успостављање зона за рекреацију и одмор, створени предуслови за одрживи еколошки развој. 	<p>Секторски циљ 3.3 (ЗС): Унаприједити урбану мобилност</p> <p>Исходи:</p> <p>- Удио становника који имају побољшан приступ саобраћајној инфраструктури и средствима јавног превоза повећан за 5% у 2023. г. у односу на 2017. г.;</p> <p>Секторски циљ 3.4 (ЗС): Побољшати енергетску ефикасност и кориштење обновљивих извора енергије.</p> <p>Исходи:</p> <p>- Остварене уштеде у потрошњи електричне енергије у јавним зградама од 20% до краја 2023.године у односу на период прије 2019.године.</p>	<p>1. Акциони план за одрживу енергију и борбу против климатских промјена (2020-2030)</p> <p>2. План одрживе урбане мобилности (2020-2025), Циљ 2: Мјесто здравог и угодног живљења</p>

II. Преглед стратешко-програмских и редовних послова Одејека за ЛЕР и ЕИ за 2022. годину

Р.бр.	Пројекти, мјере и редовни послови	Веза са страт. (СЦ /СЕЦ)	Веза са прогр. (II)	Резултати (у текућој години)	Укупно планирана средства за текућу годину	Планирана средства (текућа година)		Буџетски и код и/или ознака екст. извора	Рок за извршење (у текућој години)	Особа у Одјељењу/ООЈ/УОЈ која прати и/или реализује активност
						Буџет ЈЛС	Екстерни извори			
СТРАТЕШКИ ПРОЈЕКТИ И МЈЕРЕ										
1.	Суфинансирање пројеката из области локалног економског развоја	ЗС/ СЦ 1,2,3	Сви прогр.	Кандидовано најмање 4 пројекта за финансирање од стране донатора и/или заинтересованих инвеститора	295.000,00	95.000,00	200.000,00	415200 Текући грантови – суфинансирање пројеката донаторска средства 511300 Набавка опреме-суфинансирање 511200 Реконструкција-суфинансирање	децембар 2022.	Анкица Тодоровић шеф Одејека, Запослени Одејека за ЛЕР и ЕИ
2.	Реализација Плана одрживе урбане	ЗС/ СЦЗ/ СЕЦ 3.3.	П 3.3.1.	Кроз набавку комуналног билијара допринос дат	23.900,00	23.900,00	0,00	511300 Набавка комуналног	децембар 2022.	Анкица Тодоровић шеф Одејека, Запослени Одејека за ЛЕР и ЕИ

мобилности (ПОУМ)				за уређење зелене оазе на подручју Бијељине				мобилија ра (ПОУМ) 511300 Набавка комуналн ог мобилија ра- паркинг за бицикле		
3.	Бизнис инкубатор: Шанса за почетак (Пројекат „Иновациони центар за одрживи развој“ - ИнЦОР)	ЕС/ СЦ/ СЕЦ 1.1	П 1.1.2.	У потпуности опремљен простор и успостављен функционалан Иновациони центар, у ком послује минимално 8 предузећа до краја 2022. године	11.100,00	5.000,00	6.100,00	412900 Остали расходи – функцио нисање ИнЦОРа, Развојни програм уједињен их нација (UNDP) БиХ	децембар 2022.	Анкица Тодоровић шеф Одјека, Запослени Одјека за ЛЕР и ЕИ
4.	Програм подршке предузетништ ву кроз ИМРАСТ инкубатор пословних идеја	ЕС/ СЦ/ СЕЦ 1.1	П 1.1.1. и П 1.1.2.	Подржано минимум 10 нових пословних идеја	65.000,00	40.000,00	25.000,00	415200 Текући грантови – суфинанс ирање пројеката Влада Швајцарс	децембар 2022.	Анкица Тодоровић шеф Одјека, Запослени Одјека за ЛЕР и ЕИ

5.	Јаке мјесне заједнице у Граду Бијељина (Пројекат „Јачање улоге МЗ у БиХ“ – фаза 2)	ДС/ СЦ2/С ЕЦ 2.4.	П 2.4.1.	У току 2022. године реализовано 6 приоритетних пројеката мјесних заједница и унапријеђен квалитет живота	159.300,00	111.510,00	47.790,00 ¹	415200 Капиталн и грантови – Јачање улоге МЗ у БиХ Влада Швајцарске и влада Шведске / UNDP	децембар 2022.	Анкица Тодоровић шеф Одсека, Запослени Одсека за ЛЕР и ЕИ
6.	Пројекат „Green (is) Вјељина“	ДС/ СЦ2/С ЕЦ 2.1.	П 2.1.1. и П 2.1.2.	Побољшање животног окружења развојем инклузивне инфраструктуре за дјечу у „Зеленој оази“ – изградња инклузивног дјечијег игралишта	45.380,00	10.380,00	35.000,00	511100 Набавка објекта-суфинансирање Амбасада Републике Бугарске у БиХ	децембар 2022.	Анкица Тодоровић шеф Одсека, Запослени Одсека за ЛЕР и ЕИ
7.	Пројекат „Вјељина thinks GREEN“	ЕС/ СЦ3/С ЕЦ 3.1	П 3.3.1. и П 3.4.1.	Подизање свјјести и изградња локалних капацитета у граду	12.680,00	2.180,00	10.500,00	415200 Капиталн и грантови - Вјељина thinks Green	децембар 2022.	Анкица Тодоровић шеф Одсека, Запослени Одсека за ЛЕР и ЕИ

¹ 18.000 долара по пројекту МЗ (противвриједност конвертибилне марке ће се обрачунати по важећем курсу на дан реализације пројектних активности)

				Бијелина у циљу достизања одрживог еколошког развоја						
8.	Пројекат „City for all“	ЗС/ СЦЗ/ СЦЕ 3.3.	П 3.1.1	Изградња толерантне, инклузивне и одрживе заједнице са развијеном инфраструктуром и једнаким могућностима за све грађане – озелењавање Града	19.550,00	9.550,00	10.000,00	511300 Пројекат "City for all"	децембар 2022.	Анкица Тодоровић шеф Одсека, Запослени Одсека за ЛЕР и ЕИ
9.	Унапређење општинских услуга у Србији и БиХ увођењем ChatBot апликације	ДС/ СЦ2/ СЕЦ 2.4	П 2.4.1 П 2.4.2	Показана активна и функционална примјена четбота на локалном нивоу, гдје највише користи имају грађани и привреда од побољшаних, приступачнијих и поједностављених процедура у погледу пружања информација о	/	/	/	/	јул 2022.	Анкица Тодоровић шеф Одсека, Запослени Одсека за ЛЕР и ЕИ

РЕДОВНИ ПОСЛОВИ										
1.	Координација учешћа свих релевантних актера у стратешком планирању, реализацији приоритетних пројеката, праћењу и вредновању имплементације Стратегије развоја и активно учешће Партнерских група и осталих екстерних и интерних партнера у процесу доношења одлука	СЦ 1,2,3	Сви прогр.	Најмање 2 састанка одржана са релевантним екстерним сарадницима и партнерским групама с циљем размјене информација и прикупљања мишљења за унапређење развоја Града	/	/	/	/	Контин.	Анкица Тодоровић шеф Одсека, Запослени Одсека за ЛЕР и ЕИ
2.	Редовна комуникација и координација пројеката са градоначелник	СЦ 1,2,3	Сви прогр.	Сви релевантни чиниоци посједују правовремене	/	/	/	/	Контин.	Анкица Тодоровић, шеф Одсека

	ом, шефом кабинета, савјетницима и начелницима одјељења			информације у вези са развојним пројектима Града и пружају подршку у складу са својим ингеренцијама						
3.	Координација укључивања стратешких пројеката у план буџета, у сарадњи са Одјељењем за финансије	СЦ 1,2,3	Сви прогр.	Пројекти од стратешког значаја укључени у буџет Града	/	/	/	/	Контин.	Анкица Тодоровић шеф Одсјека, Запослени Одсјека за ЛЕР и ЕИ
4.	Координација реализације годишњих планова имплементације и реализације пројектинх активности са осталим одјељењима и службама у ГУ	СЦ 1,2,3	Сви прогр.	Најмање 2 састанка одржана са релевантним одјељењима с циљем пружања подршке при имплементацији и прикупљању информација о реализацији планираних пројеката	/	/	/	/	Контин.	Анкица Тодоровић шеф Одсјека, Запослени Одсјека за ЛЕР и ЕИ