



002008099

ЈУЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
ПАЛЕ
ФИЛИЈАЛА БИЈЕЉИНА
Број : 02.3/0801-70-1/23
Датум : 15.06.2023. г.

**ИНФОРМАЦИЈА О СТАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ НА
ПОДРУЧЈУ БИРОА БИЈЕЉИНА НА ДАН 31.05.2023. ГОД.**

Бијељина, јун 2023. г.

УВОД

Период на који се односи ова информација, обиљежила је повећана потреба за радном снагом у привреди. Другу половину 2022. г. је обиљежила и реализација програма подстицаја запошљавању и samozapošljavanja коју спроводи ЈУ 333РС, а која је обухватила велики број лица са евиденције незапослених.

Нарочито је важно истаћи да је Завод за запошљавање уз подршку ресорног Министарства за рад и борачко-инвалидску заштиту и Владе Републике Српске, учинио огроман напор да уредно исплаћује новчану накнаду за случај незапослености, чије је исплата угрожена као последица: смањене стопе доприноса за незапослености, повећања најниже плате у Републици Српској - посљедично и раста висине минималне новчане надокнаде.

Упркос отежаним условима организације рада (велики број незапослених лица по стручном сараднику за савјетодавно рад), успјели смо да повећамо ниво савјетодавног процеса и рада са незапосленим лицима кроз унапређење метода и поступака рада у Бироу Бијељина, с циљем подизања конкурентности скраћивања периода незапослености и бржег запошљавања.

Примјетан је тренд смањења броја незапослених лица, активних тражилаца посла. Уочљив је и интензиван раст одласка (углавном млађег), радно способног становништва на рад у земље ЕУ, што је, такође утицало на смањење броја пријављених на евиденцији Бироа Бијељина. С друге стране је уочљив повећан увоз радне снаге (захтјева за издавање радних дозвола), све чешће из земаља Азије, углавном квалификованог и полуквалификованог кадра.

СТАЊЕ НА ЕВИДЕНЦИЈИ

На дан 31.05.2023. године на евиденцији Бироа Бијељина пријављено је укупно 5.793 незапослених лица, што је за 882 лица мање у односу на прошлу годину када је разматрана Информација о стању незапослености (31.05.2022. г.), а 31.12.2022. године на евиденцији се налазило 6.280 лица, од тога 3.733 жена.

Степен стр. образовања	31.05.2022.		31.05.2023.	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене
НК	1.012	508	830	416
ПК/НСС	320	194	232	148
КВ	1.968	794	1711	672
ССС	2.070	1.435	1873	1298
ВКВ	52	4	40	2
ВШС	109	69	100	68
ВСС 180	138	109	118	94
ВСС 240	928	692	796	603
МАСТЕРИ	73	57	80	62
МАГИСТРИ стари програм	2	1	2	0
ВСС-360	2	1	6	1
ДОКТОРИ	1	1	5	3
УКУПНО:	6.675	3.865	5.793	3.367

Табела 1. Број регистрованих незапослених лица која чине понуду радне снаге према образовној структури

Најбројнија занимања на евиденцији су и даље: Радници без занимања, Продавач, Економски техничар, Бравар, Машински техничар, Дипломирани правник, Матурант гимназије, Пољопривредни техничар, Возачи теретних кола, Професор разредне наставе, Медицинска сестра - техничар, Аутомеханичар, Електротехничар - енергетичар, Металостругар, Дипломирани економист - смјер финансије и банк, Дипломирани економист, Техничар за друмски саобраћај, Дипломирани економист - смјер порези и царине, Фризер за жене, Трговински техничар.

Дефицитарна занимања и у 2022/23. години су: дипл. инж. пољопривреде-агроном, дипл. инж. заштите биља, дипл. инж. геологије, дипл. машински инжењер, дипл. инж. електротехнике - смјер јака струја, дипл. инж. електротехнике - смјер слаба струја, дипл. грађевински инжењер - смјер хидроградња, дипл. грађевински инжењер (високо и ниско градња), дипл. инжењер мехатронике, дипл. инж. прераде дрвета, дипл. инж. прехранбене технологије, дипл. инж. текстилне технологије, дипломирани кожарски инжењер, дипломирани физиотерапеут, професор српског језика, професор њемачког језика, професор француског језика, професор руског језика, професор латинског језика, професор биологије, професор физике, професор математике, професор информатике,

професор социологије, професор демократије, професор ликовног васпитања, дипл. физиотерапеут, дипл. инж. медицинске радиологије, дипл. дефектолог-сурдоаудиолог, дипл. социјални радник, дипломирани санитарни инжењер, дипл. Библиотекар, санитарно-еколошки техничар, козметичар, monter расхладних уређаја, аутоелектричар, стоматолошка сестра-техничар, медицинска сестра-његовалац, возач аутобуса, руковалац тешким грађевинским машинама.

На евиденцији Бироа Бијељина која се воде у активној понуди радне снаге пријављено је укупно 208 чланова породица погинулих бораца, 670 учесника рата и укупно 90 инвалида и то по категоријама: 56 ратних војних инвалида, 11 осталих инвалидних лица, 3 лица из категорије цивилна жртва рата, 2 лица из категорије инвалид рада и 18 лица - категоризована омладина.

Старосна структура незапослених лица која чине активну понуду радне снаге на дан 31.05.2022. године и 31.05.2023.

Старосна доб	31.05.2022. год.	31.05.2023. год.
15-18	1	1
18-20	91	64
20-24	349	304
24-27	400	266
27-30	440	390
30-35	796	626
35-40	737	678
40-45	649	578
45-50	704	619
50-55	833	705
55-60	943	836
60-65	733	726
Укупно:	6.676	5793

Табела 2. Број регистрованих незапослених лица која чине понуду радне снаге према старосној структури на дан 31.05.2022. и 31.05.2023. године

Када је у питању старосна структура незапослених лица која чине активну понуду радне снаге најбројнија су лица старости од 55 до 60 година 836, од 50 до 55 година 705 лица, од 30 до 35 година 626, од 35 до 45 година 678 лица, од 45 до 50 година 619 лица, и од 40 до 45 година 578 лица. Укупан број младих до 30 година старости је 1.025 лице што представља 17,69 % од укупне понуде активне радне снаге.

На евиденцију се током извјештајног периода пријавило нових 4.251 лице, а брисано је са евиденције у истом периоду 5.246 лица и то по сљедећим основима:

Шифра	Разлог престанка вођења евиденције	01.06.2022. - 31.05.2023.
1	Запослење	2489
2	Обављање приватне дјелатности	130
3	Укључивање на редовно школовање	3
4	Стицање услова за пензију	133
5	Трајна неспособност за рад	0
6	Стицање вишег степена стручне спреме	51
7	Олустајање од тражења запосл. (неактивност)	2157
8	Изддржавање затворске казне	0
9	Пресељење на подручје друге општине	21
10	Смрт	8
11	Рад на црно	0
12	Носилац комерц. пољопривредног газдинства	14
13	Одбијање запослења у занимању	8
14	Остали законски разлози	54
18	Одјава на лични захтјев странке	163
17	Одјава из посебне евиденције (промјена запослења) у нову евиденцију	15
Укупно:		5246

Табела 4. Разлог престанка вођења на евиденцији незапослених лица од 01.06.2022. до 31.05.2023. године

ЗАПОСЛЕНОСТ И ЗАПОШЉАВАЊЕ

Основна функција Завода је посредовање и подразумијева повезивање понуде и потражње, односно повезивање лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребе у запошљавању.

Посебан циљ у раду са послодавцима је ефикасније задовољење исказаних потреба послодаваца, као и повећање броја послодаваца који користе услуге посредовања. Реализација се спроводила кроз следеће активности:

- Обилазак послодаваца,
- Посредовање у запошљавању по захтјеву послодавца,
- Праћење реализације пријава о слободним радним мјестима и упућивање активних тражилаца посла у складу са захтјевима послодаваца,
- Истраживање тржишта рада у складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености.

Знатан број послодаваца учествовао је у пројектима запошљавања који су финансирани од стране Владе Републике Српске и Завода.

Посредством Бироа Бијељина у периоду од 01.06.2022. - 31.05.2023. године, поднесено је 957 пријава за око 1000 радника. По основу достављених извјештаја о запослењу (Е-3) у наведеном периоду са евиденције Бироа Бијељина 428 лица запослено је са мјестом рада у Бијељини. На захтјев послодаваца за директним посредовањем, упућено је 203 лица на разговор за посао.

Посредовање за иностранство је у наведеном периоду реализовано према законом утврђеној процедури и прописима, у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање Босне и Херцеговине, за земље са којима је потписан међудржавни споразум о запошљавању. Босна и Херцеговина има потписане споразуме о запошљавању са Републиком Словенијом, Републиком Србијом и државом Катар.

Највећи дио посредовања за иностранство се у наведеном периоду односио на посредовање за Републику Словенију.

ЗАПОШЉАВАЊЕ СТРАНИХ ДРЖАВЉАНА И ЛИЦА БЕЗ ДРЖАВЉАНСТВА

Законом о запошљавању страних држављана и лица без држављанства регулисано је запошљавање страних држављана и лица без држављанства, односно издавање радних дозвола послодавцима за пријем у радни однос страних држављана у Републици Српској.

Када је у питању примјена Закона о запошљавању страних држављана и лица без држављанства од 01.06.2022. до 31.05.2023. године поднесено је 195 захтјева за издавање радних дозвола.

Увидом у издате радне дозволе за запошљавање страних држављана, у периоду од 01.06.2022. године до 31.05.2023. године утврђено је да је највише потреба за радницима исказано у сљедећим занимањима:

- доктор наука (хемијских, медицинских, математичких, биотехничких, фармацеутских, пољопривредних, техничких наука,...), а који су ангажовани као предавачи на универзитетима у Бијељини.
- др и мр музичких умјетности (виолинчело, кларинет и сл.), а који су ангажовани као предавачи на универзитетима, основној и средњој музичкој школи,
- др медицине специјалиста (кардиолог, интерниста, хематолог, епидемиолог, ...)

Напомињемо да је велики број радних дозвола издат за бројна друга занимања која и нису дефицитарна, али страним улагачима, односно оснивачима предузећа издаје се радна дозвола без обзира да ли на евиденцији незапослених лица има лица која су пријављена у том занимању. Исто тако велики број радних дозвола издат је странцима због испуњавања одређених, посебних услова нпр. искуство у професионалном фудбалу, различите специфичне лиценце и сл.

Када је у питању земља поријекла радне дозволе су углавном издате за држављане Републике Србије, а све чешће се појављују и страни држављани из других земаља, нпр: Турске, Индије, Непал, Бангладеш, Кина, ...

Примјетан је повећан број захтјева за издавањем радних дозвола у областима грађевинарства, обраде метала и дрвета и других материјала, која захтјевају специфичне вјештине уз одговарајуће сертификате. Углавном се ради о квалификованом и полуквалификованом кадру, који долази из земаља Азије.

РАД СА НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА

Акционим планом запошљавања у Републици Српској за 2020. годину, планирано је укључивање 70 % активних тражилаца посла у савјетодавни процес (Биро Бијељјина је до сада укључио око 50% лица у савјетодавни процес), што подразумијева утврђивање индивидуалног плана запошљавања као и профилисање, односно утврђивање степена запошљивости.

Индивидуални план запошљавања представља основни инструмент у раду са незапосленим лицима и основ у укључивање лица у мјере активне политике запошљавања. Циљ је дефинисање занимања у којима ће се посредовати, активности које ће лице предузети и мјере које ће се укључити ради запошљавања или повећања запошљивости.

ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Незапослена лица у складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености остварују право на:

- посредовање у запошљавању,
- информисање о могућностима и условима запошљавања,
- савјетовању о избору занимања (професионално усмјеравање),
- стручно оспособљавање и припрему за запошљавање,
- новчану накнаду, здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање у току трајања права на новчану накнаду,
- пензијско-инвалидско осигурање у трајању од три године, уколико са тим стажом осигурања испуњава услов за старосну пензију.

Права незапослених лица која се односе на право на новчану накнаду, здравствено осигурање и пензијско инвалидско осигурање док траје новчана накнада, остварује се у складу са одредбама, а по подношењу захтјева према надлежним бироима.

Наведена права остварује незапослено лице коме је радни однос престао без његовог захтјева, сагласности или кривице, а које је провело најмање осам мјесеци непрекидно у осигурању од незапослености у последњих 12 мјесеци или 12 мјесеци са прекидима у осигурању од незапослености у последњих 18 мјесеци.

Ова права незапослено лице остварује под условом да је за вријеме прописаног минимума стажа осигурања уплаћен допринос за осигурање од незапослености за све раднике, или су ти доприноси уплаћени из буџета, односно намјенских фондова и осталих извора.

Дужина трајања права на новчану накнаду зависи од дужине стажа осигурања незапосленог лица, односно најмање један мјесец, а највише 24 мјесеца.

- до навршених 12 мјесеци - мјесец дана;
- од годину дана до навршене двије године – два мјесеца;
- од двије године до навршених пет година – три мјесеца;
- од пет година до навршених десет година – шест мјесеци;
- од десет година до навршених двадесет година – девет мјесеци;

- од двадесет година до тридесет година – дванаест мјесеци;
- од тридесет година до навршених тридесет пет година – осамнаест мјесеци;
- преко тридесет пет година - двадесет четири мјесеца.

Новчана накнада за незапослено лице које има до 15 година стажа осигурања износи 45% од просјечне плате које је незапослено лице остварило у последња три мјесеца рада, а за незапослено лице које има више од 15 година стажа осигурања 50% од просјечне плате које је незапослено лице остварило у последња три мјесеца.

Износ новчане накнаде не може бити нижи од 80% од најниже плате у Републици нити виши од износа једне просјечне плате након опорезивања у Републици за претходну годину, према подацима Републичког завода за статистику објављеним у Службеном гласнику Републике Српске, уколико је незапослено лице било запослено са пуним радним временом. Незапосленом лицу које је радило са непуним радним временом новчана накнада одређује се у сразмјери са обимом радног времена које је имало прије престанка радног односа.

Захтјев за остваривање права на новчану накнаду у периоду од 01.06.2022. године до 31.05.2023. године, поднијело је 200 лица.

У складу са чланом 37. Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености, незапосленом лицу припада и право на пензијско и инвалидско осигурање у трајању до три године, уколико са тим стажом осигурања испуњава услов за старосну пензију. Ово право незапослено лице остварује у надлежном бироу у складу са законом.

У периоду од 01.06.2022. године до 31.05.2023. године захтјев за остваривање овог права поднијело је 74 лица.

ИСТРАЖИВАЊЕ ТРЖИШТА РАДА

У Бироу Бијељина извршено је анкетирање послодаваца у склопу Истраживања тржишта рада у Републици Српској 202/2023 . ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске је провео Истраживање тржишта рада у Републици Српској. У августу 2022. године приступило се узорковању послодаваца, тестирању упитника, те провођењу обука регионалних координатора и анкетара, а анкета је проведена у периоду од 1. септембра 2022. до 15. октобра 2022. године.

Анкетирано је укупно 1.015 послодаваца са територије Републике Српске и то мала, велика и средња предузећа. Анкетом нису обухваћена предузећа са сљедећим дјелатностима: пољопривреда, шумарство и риболов, јавна управа и одбрана, образовање, дјелатности домаћинства као послодаваца и дјелатности екстериторијалних организација и органа.

На подручју Града Бијељине укупно је анкетирано 114 предузећа.

Методологија и упитник за послодавце у 2022. години настао је као резултат рада Завода за запошљавање Републике Српске у сарадњи са Федералним заводом за запошљавање, Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. Ријеч је о истраживању које је провео ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске користећи властите ресурсе, знања и вјештине уз техничку подршку пројекта Европске уније „Унапређење истраживања тржишта рада”.

Циљ истраживања је прикупљање података од послодаваца о запошљавању у 2022. години и потребама запошљавања у 2023. години, те кретањима на тржишту рада у Републици Српској. Фокус упитника је на послодавцу (предузећу), с обзиром да послодавац има одговорност за одабир технологије и начина организације рада и производње, те је најдиректније укључен у тржиште рада.

Главни корисници овог истраживања су креатори политика, као и доносиоци одлука у подручјима запошљавања, образовања, економског развоја Републике Српске, послодавци који имају потребу за запошљавањем, обукама, подстицајима, али и шира јавност уопште.

Резултати анкете ће послужити унапређењу система за праћење и потребу процјена тржишта рада, спровођењу и процјени ефикасности мјера активне политике, као и побољшању размјене информација о понуди и потражњи радне снаге у складу са међународним стандардима.

АКТИВНОСТИ ЦЕНТРА ЗА ИНФОРМИСАЊЕ, САВЈЕТОВАЊЕ И ОБУКУ (ЦИСО) БИЈЕЉИНА

У току 2022. године у складу са програмом рада реализоване су сљедеће активности ЦИСО центра Бијељина:

- Свакодневно ажурирање огласа за посао, јавних позива, могућности волонтирања, који су се објављивали на огласној табли Бироа Бијељина, званичној фејсбук страници, те у усменој комуникацији са незапосленим лицима. Као извори информисања коришћена су сљедећа средства информисања: интернет портали и дневне новине “Глас Српске”.

- Мотивациона радионица са дугорочно незапосленим лицима. Мотивација дугорочно незапослених лица, помоћ код откривања властитих потенцијала, те њихово анимирање за активно тражење посла. Мотивационим радионицама обухваћена су лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од годину дана, са којима је урађен и ревидиран ИПЗ и којима је извршена процјена запошљивости као теже запошљива лица.

- Реализовање радионица о активном тражењу посла (писање биографије и пропратног писма/припрема за разговор са послодавцем) за лица регистрована на евиденцији незапослених бироа Бијељина. Број лица која су прошла у обуку у току 2022. године је 128.

- Директна подршка незапосленим лицима у активностима везаним за активно тражење посла. Индивидуални рад са незапосленим лицима, усмјеравање ка послодавцима којима су неопходни радници, прилагођавање радне биографије, пропратног и мотивационог писма захтјевима послодавца и друго.

- Индивидуални рад са активним тражиоцима посла који су укључени у савјетодавни процес (лица која долазе из образовног система, лица која се први пут пријављују на евиденцију Завода, као и незапослена лица упућена од стране савјетодаваца). Активност се односи на пружање помоћи у креирању имејл адресе као и онлајн пријављивање на отворене конкурсе за посао, регистровање на Берзу рада, помоћ приликом креирања и чувања кратке биографије у „Ворду“.

- Акционим планом запошљавања у Републици Српској и Програмом рада Завода за запошљавање за 2022. годину, предвиђено је унапређење предузетничких вјештина за лица која аплицирају по јавном позиву за коришћење средства по пројектима суфинансирања samozapošljavanja. У складу са наведеним организоване су обуке из предузетништва, за лица која су поднијела захтјев за суфинансирање samozapošljavanja. Наведену активност успјешно је прошло 136 лица са евиденције бироа: Бијељина, Лопаре и Угљевик.

- Прикупљање и објављивање информација на фејсбук страници ЦИСО центра је активност која се спроводила свакодневно. Претражују се интернет странице издвајају се информације које би биле корисне незапосленим лицима са подручја које покрива филијала Бијељина. Информације које се прикупљају односе се на волонтирање, могућности добијања стипендија, одрађивање праксе, конкурсе за посао, обуке, грантове. Број информација који је прикупљен и објављен на фејсбук страници ЦИСО центра у 2022. години је 509.

- Савјетовање незапослених лица евидентираних у бироу Бијељина и помоћ приликом аплицирања на конкурсе за посао у земљама које имају потписан споразум са БиХ о запошљавању (Словенија и Њемачка).

- Информисање незапослених лица која активно траже посао, о јавним позивима које је Завод за запошљавање расписао у току 2022. године.

- У септембру и првој половини октобра мјесеца спроведено анкетање послодаваца са циљем истраживања тржишта рада. Анкетање спроведено путем онлајн упитника. Питања су се односила на: сагледавање потреба за радном снагом, најтраженија занимања, отежавајуће околности приликом проналазак радника, спремност послодаваца да организују практичне обуке за студенте и ђаке (23 послодаваца обухваћено је анкетом).

Извјештај о раду ЦИСО центра за период јануар - мај 2023. године

Програмом рада ЈУ Завода за запошљавање за 2023. годину планиране су сљедеће активности ЦИСО центара:

-Развијање вјештина писања радне биографије, пријаве за посао и интервју са послодавцем у сједишту и припадајућим бироима. У првих пет мјесеци текуће године наведену активност прошло је **64** лица са евиденције Бироа Бијељина.

-Развој мотивације за активно тражење посла, даље образовање и усавршавање (у мотивационе радионице укључена лица код којих је процијењен недостатак мотивације за активно тражење посла).

- Директна подршка незапосленим лицима у активностима везаним за активно тражење посла. Индивидуални рад са незапосленим лицима, усмјеравање ка послодавцима којима су неопходни радници, прилагођавање радне биографије, пропратног и мотивационог писма захтјевима послодавца и друго. Укупан број индивидуалних информисања у периоду јануар-мај текуће године је **154**.

- Индивидуални рад са активним тражиоцима посла који су укључени у савјетодавни процес . Активност се односи на пружање помоћи у креирању имејл адресе као и онлајн пријављивање на отворене конкурсе за посао, регистровање на Берзу рада, помоћ приликом креирања и чувања кратке биографије у „Ворду“.

-Реализација мјера у области каријерне оријентације, информисања о избору занимања, планирању каријере и развоју цјеложивотног учења. Наставак сарадње са Министарством просвјете и културе на креирању уписне политике као и непосредна сарадња са школама. Циљна група наведене активности су ученици завршних разреда у основним и средњим школама. Укупан број школа са подручја која припадају Филијали Бијељина (Бијељина, Лопаре и Угљевик) којима је достављена информација о стању на тржишту рада је **25**.

-Организовање обука из предузетништва за лица која су се кроз индивидуални план запошљавања изјаснила да су заинтересована за покретање властитог бизниса.

-Прикупљање и објављивање на друштвеним мрежама актуелних информација о могућностима запошљавања, едукацијама, волонтирању и додатној пракси, с циљем бржег укључивања у процес рада.

У првих пет мјесеци 2023. године прикупљено је и објављено **212** информација.

ПРОЈЕКТИ СУФИНАНСИРАЊА ЗАПОШЉАВАЊА И САМОЗАПОШЉАВАЊА У 2022. И 2023. ГОДИНИ

ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА У 2022. ГОДИНИ:

На основу Одлуке Владе Републике Српске о усвајању Акционог плана запошљавања у Републици Српској за 2022. годину, број 04/1-012-2-4196/21 од 30. 12. 2022. године („Службени гласник Републике Српске”, број 5/22) и Одлуке Управног одбора ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске о расписивању Јавног позива, број 01.2/0111-53-8/22 од 3. 2. 2022. године, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, расписали су Јавни позив послодавцима и незапосленим лицима за коришћење средстава по програмима запошљавања у 2022. години.

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске у 2022. години је реализовао два објављена Јавна позива, са укупно пет програма:

1. Програм финансирања самозапошљавања дјеце погинулих бораца, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у 2022. години „Заједно до посла”;
- 2 . Програм запошљавања и самозапошљавања циљних категорија у привреди у 2022. години;
- 3 . Програм подршке запошљавању младих са всс у статусу приправника у 2022. години.
4. Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника у 2022. години;
- 5 . Програм подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2022. години;

Програм финансирања запошљавања и самозапошљавања дјеце погинулих бораца, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у 2022. години „Заједно до посла”

Програм садржи три компоненте:

I Компонента: Финансирање самозапошљавања дјеце погинулих бораца ВРС за 200 лица у износу од 10.000,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 2.000.000 КМ.

II Компонента: Финансирање запошљавања код послодаваца дјеце погинулих бораца ВРС, ратних војних инвалида ВРС и демобилисаних бораца ВРС за 161 лице у износу од 4.500,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 724.500,00 КМ.

III Компонента: Финансирање 100% износа бруто плате за 26 дјеце погинулих бораца ВРС са ВСС у статусу приправника. Издвајање по једном приправнику са ВСС у овој компоненти износи 10.434,84 КМ на годишњем нивоу, а темељи се на износу мјесечне нето плате од 600,00 КМ чији је бруто износ 869,57 КМ. Укупна издвајања по овој компоненти износе 271.305,84 КМ.

Јавни позив је био отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је био 7.3.2022. године.

Програм запошљавања и самозапошљавања циљних категорија у привреди у 2022. години.

Програмом је предвиђено запошљавање и самозапошљавање 850 лица из циљне групе Програма, која траже запослење и пријављена су на евиденцију. Програмом је обухваћено финансирање обављања приправничког стажа за 615 лица кроз двије компоненте:

I компонента: Финансирање запошљавања код послодаваца лица из циљне групе Програма за 600 лица по 4.000, 00 КМ по једном лицу што укупно износи 2.400.000,00 КМ. Износ се увећава за 10% за запошљавање жена из руралних подручја.

II компонента: Финансирање самозапошљавања лица из циљне групе Програма за 250 лица у износу од 5.000,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 1.250.000 КМ.

Јавни позив је био отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је био 7.3.2022. године.

Програм подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника у 2022. години

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује „Програм подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника у 2022. години” чија је укупна вриједност 2.052.000,00 КМ који се финансира из средстава Буџета Републике Српске.

Програм има за циљ оспособљавање младих лица са евиденције незапослених за полагање приправничког испита и самосталан рад у струци. Приправнички стаж у складу са Законом о раду Републике Српске („Службени гласник Републике Српске”, број: 1/16 и 66/18) траје 12 мјесеци за лица са ВСС, па ће Завод за запошљавање путем овог Програма вршити финансирање обављања приправничког стажа у трајању у складу са наведеним законом.

Програмом је обухваћено финансирање обављања приправничког стажа за 285 лица са високом стручном спремом. Издвајање по једном приправнику са ВСС у овој компоненти износи 7.200,00 КМ на годишњем нивоу, а темељи се на износу мјесечне нето плате од 600, 00 КМ. Трошкове пореза и доприноса сноси послодавци који ангажују приправнике. Укупна издвајања за Програм износе 2.052.000,00 КМ.

Јавни позив је био отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је био 7.3. 2022. године.

Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника у 2022. години

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује „Програм подршке запошљавању у привреди путем исплате подстицаја у висини уплаћених пореза и доприноса за ново

запошљавање радника” чија је укупна вриједност 5.000.000 KM, а који се финансира из средстава Буџета Републике Српске.

Програмом се пружа финансијска подршка привредним субјектима ради одржања постојећег нивоа запослености и креирања нових радних мјеста. Програм обухвата незапослена лица са вишим квалификацијама, претежно млађе и средње доби, те привредни сектори и предузећа у којима се стварају радна мјеста са већом доданом вриједношћу, а засновали су радни однос у периоду од 1. 1. 2021. до 31.12.2021. године. Реализација овога Програма и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Програмом и Правилником о условима, критеријумима и начину спровођења мјера активне политике запошљавања („Службени гласник Републике Српске”, број 20/17, 31/19 и 5/22).

Захтјеви послодаваца су се рјешавали редослиједом према датуму подношења, а јавни позив је био обустављен када се констатовао утршка средстава, а најдаље до 31. 12. 2022. године.

Јавни позив послодавцима и незапосленим лицима за коришћење средстава по програму подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2022. години

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује „Програм подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2022. години” чија је укупна вриједност 138.000,00 KM, а финансира се из гранта Министарства за људска права и избјеглице БиХ.

Програмом је обухваћено запошљавање Рома са евиденције који су на дан објаве Јавног позива за коришћење средстава били изјашњени као Роми/Ромкиње на евиденцији Завода. Програм се проводи кроз сљедеће компоненте:

I компонента: Запошљавање код послодавца гдје се финансира запошљавање Рома на сљедећи начин:

На период од 12 мјесеци у износу од 6,000.00 KM;

На период од 24 мјесеца у износу од 12,000.00 KM;

На период од 12 мјесеци у износу од 8,000.00 KM за особе са ВСС;

На период од 24 мјесеца у износу од 16,000.00 KM за особе са ВСС;

II компонента: Финансирање samozapoшљавања у износу од 5.000,00 KM на период од минимално 12 мјесеци по једном незапосленом лицу.

Јавни позив је био отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је био 15.06.2022. године.

ПРЕГЛЕД ПРОГРАМА ЗАПОШЉАВАЊА У 2022. ГОДИНИ

(до 31.05.2023.)

			захтјева	одобрено	реализов.	Напомена
ПРИ ПРА	ПРИПРАВНИЦИ ВСС 7.200,00	ЗАХТЈЕВА	64	34	29	
		ЛИЦА	142	48	46	
		ИЗНОС	1.022.400,00	352.800,00	351.481,42	
ЗАЈЕДНО ДО ПОСЛА	ЗАПОШЉАВАЊЕ КОД ПОСЛОДАВ. 4.500,00	ЗАХТЈЕВА	19	16	9	
		ЛИЦА	33	20	9	
		ИЗНОС	148.500,00	90.000,00	40.500,00	
	САМОЗАПОШЉА- ВАЊЕ ДПБ 10.000,00	ЗАХТЈЕВА	13	11	10	
		ЛИЦА	13 ¹	11 ²	10	
		ИЗНОС	130.000,00	110.000,00	100.000,00	
	САМОЗАПОШЉА- ВАЊЕ ДБ И РВИ 10.000,00	ЗАХТЈЕВА	50 (8) ³	48 (6)	41	
		ЛИЦА	50 (8)	48 (6)	41	
		ИЗНОС	500.000,00	480.000,00	410.000,00	
	ПРИПРАВНИЦИ ДПБ 600/10.714,32 ⁴	ЗАХТЈЕВА	4	0	/	
		ЛИЦА	7	0	///	
		ИЗНОС	75.000,24	0		
	УКУПНО “Заједно до посла”	ЗАХТЈЕВА	82	75	60	
		ЛИЦА	103	79	60	
		ИЗНОС	853.500,24	768.000,00	550.500,00	
ЦИЉНЕ КАТЕГ.	ЗАПОШЉАВАЊЕ КОД ПОСЛОДАВ. 4.000,00	ЗАХТЈЕВА	106	73	61	
		ЛИЦА	335	117	90	
		ИЗНОС	1.340.000,00	468.000,00	360.000,00	
	САМОЗАПОШ- ЉАВАЊЕ 5.000,00	ЗАХТЈЕВА	59	26	24	
		ЛИЦА	59	26	24	
		ИЗНОС	295.000,00	130.000,00	120.000,00	
	УКУПНО ПРИВРЕ- ДА	ЗАХТЈЕВА	165	99	85	
		ЛИЦА	394	143	114	
		ИЗНОС	1.635.000,00	598.000,00	480.000,00	
	ОБУКА 3.000/2.000	ЗАХТЈЕВА	0			
	РОМИ 6.000,00/год. 7.000,00/год.	ЗАХТЈЕВА	2	1	1	
		ЛИЦА	4	1	1	
		ИЗНОС	24.000,00	6.000,00	6.000,00	
Поврат пореза и доприноса		ЗАХТЈЕВА	93	64	64	
		ЛИЦА	612	225	225	
		ИЗНОС		454.378,99	454.378,99	
УКУПНО		ЗАХТЈЕВА	404	272	238	
		ЛИЦА	1.249 (639) ⁵	496	440	
		ИЗНОС	3.518.605,85⁶	2.179.178,99	1.351.981,42+ 454.378,99 1.806.360,41	Ново запошљ. Повр. пор./допр. УКУПНО

¹ Одустајање-2² Одустајање-2³ РВИ⁴ Нето/Бруто⁵ Ново запошљавање⁶ Износ без поврата пореза и доприноса

У 2023. години, до 31.05.2023. г. није било расписаних Јавних позива послодавцима и незапосленим лицима за коришћење средстава по програмима запошљавања и самозапошљавања.

**ПОЗИВ ДЕМОБИЛИСАНИМ БОРЦИМ ВРС КОЈИ СУ СЕ НАЛАЗИЛИ НА
ЕВИДЕНЦИЈИ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ОД 01.01.1996. ДО 29.09.2000. ГОДИНЕ**

Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске је 13.01.2023. г. расписало јавни позив за све демобилисане борце ВРС који су се у периоду од 01.01.1996. до 29.09.2000. године налазили на евиденцији незапослених, а који још нису оставарили право на пензијско и инвалидско осигурање за наведени период, да се најкасније до 30.06.2023. године обрате Бироу за запошљавање у мјесту пребивалишта ради усаглашавања и отклањања евентуалних грешака у евиденцијама око статуса у наведеном периоду. Усаглашавање и отклањање евентуалних грешака у евиденцијама незапослених се врши у циљу оставаривања права на пензијско и инвалидско осигурање демобилисаних бораца за наведени период.

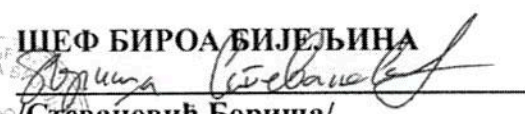
Путем Бироа у Бијељини до 31.05.2023. г. обратило се **72 лица која испуњавају услове** по наведеном јавном позиву. Велики број лица (преко 200) који не испуњавају све услове позива (у погледу предвиђене евиденције) се консултативно више пута обраћало Бироу и тражиће признавање стажа по демобилизацији на друге правне начине.

С поштовањем,

РУКОВОДИЛАЦ ФИЛИЈАЛЕ


/Кајмаковић Синиша/

ШЕФ БИРОА БИЈЕЉИНА


/Стевановић Бориша/

