



# Службени гласник Града Бијељина

Година LVII

17. август 2022. године

БРОЈ 17 / 2022

На основу члана 11 Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број:97/16 и 36/19), члана 18. и 25. Закона о јавним набавкама („Службени гласник БиХ“, број: 39/14) и члана 18. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова („Службени гласник града Бијељина“, број: 13/17 и 02/18), Градоначелник д о н о с и

## О Д Л У К У

### О ПРИСТУПАЊУ ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ РАДОВА ШИФРА: СКП-24/22

#### I

ПРИСТУПА СЕ јавној набавци радова под шифром: СКП-24/22

#### II

За потребе Одјељења за стамбено-комуналне послове и заштиту животне средине, вршиће се јавна набавка следећих радова:

ИЗГРАДЊА И УГРАДЊА КОМУНАЛНОГ МОБИЛИЈАРА  
(КЛУПЕ, КАНТЕ ЗА СМЕЋЕ, ЧЕСМЕ И СЛИЧНО)

#### III

Предвиђени максимални износ средстава за реализацију јавне набавке је 17.094,02 КМ (без ПДВ-а) односно 20.000,00 КМ (са ПДВ-ом). Средства су обезбијеђена из буџета за 2022. годину са буџетске ставке “Набавка комуналног мобилијара“ економски код 511300; потрошачка јединица 0005170.

#### IV

Јавна набавка ће се спровести путем Отвореног поступка уз провођење Е-аукције.

#### V

Рок за реализацију предметних радова је од дана потписивања Уговора до 31.12.2022. године.

#### VI

Критеријум који ће се примјењивати при избору најповољнијег понуђача је најнижа цијена технички задовољавајуће понуде.

#### VII

Комисија за отварање и вредновање понуда ће се формирати доношењем посебног рјешења.

#### VIII

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у “Службеном гласнику Града Бијељина”.

Број: 02-404-135/22

Бијељина,  
Датум: 21.07.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број:97/16 и 36/19 ) и члана 18. и члана 25. Закона о јавним набавкама („Службени гласник БиХ“, број: 39/14) и члана 18. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова („Службени гласник града Бијељина“, број: 13/17 и 02/18), Градоначелник д о н о с и :

## О Д Л У К У

### О ПРИСТУПАЊУ ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ УСЛУГА ШИФРА: СКП-05/22

#### I

ПРИСТУПА СЕ јавној набавци УСЛУГА под шифром: СКП-05/22

#### II

За потребе Одјељења за стамбено-комуналне послове и заштиту животне средине, вршиће се јавна набавка следећих УСЛУГА:

ЧИШЋЕЊЕ ДИВЉИХ ДЕПОНИЈА

#### III

Предвиђени максимални износ средстава за реализацију јавне набавке је 25.641,02 КМ (без ПДВ-а) односно 30.000,00 КМ (са ПДВ-ом). Средства су обезбијеђена из буџета за 2022. годину са буџетске ставке: “Финансирање комуналне потрошње, јавна хигијена, и одржавање зелених површина“ економски код 412800; потрошачка јединица 0005170.

#### IV

Јавна набавка ће се спровести путем Отвореног поступка уз провођење Е-аукције.

## V

Рок за реализацију предметних услуга је од дана потписивања Уговора до 31.12.2022.године.

## VI

Критеријум који ће се примјењивати при избору најповољнијег понуђача је најнижа цијена технички задовољавајуће понуде.

## VII

Комисија за отварање и вредновање понуда ће се формирати доношењем посебног рјешења.

## VIII

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Града Бијељина".

Број: 02-404-138/22

Бијељина,

Датум: 01.08.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Љубиша Петровић, с.р.

## V

Рок за реализацију предметних радова је 60 дана од дана увођења у посао, а уговор важи до 31.12.2022.године.

## VI

Критеријум који ће се примјењивати при избору најповољнијег понуђача је најнижа цијена технички задовољавајуће понуде.

## VII

Комисија за отварање и вредновање понуда ће се формирати доношењем посебног рјешења.

## VIII

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Града Бијељина".

Број: 02-404-140/22

Бијељина,

Датум: 03.08.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број:97/16 и 36/19 ) и члана 18. и члана 25. Закона о јавним набавкама ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) и члана 18. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник града Бијељина", број: 13/17 и 02/18), Градоначелник д о н о с и :

**О Д Л У К У**  
**О ПРИСТУПАЊУ ПОСТУПКУ**  
**ЈАВНЕ НАБАВКЕ РАДОВА**  
**ШИФРА: СКП-21/22**

## I

ПРИСТУПА СЕ јавној набавци РАДОВА под шифром: СКП-21/22

## II

За потребе Одјељења за стамбено-комуналне послове и заштиту животне средине, вршиће се јавна набавка следећих РАДОВА:

**ИЗГРАДЊА ПАРКА И ОГРАДЕ У УЛИЦИ РУЂЕРА**  
**БОШКОВИЋА У БИЈЕЉИНИ**

## III

Предвиђени максимални износ средстава за реализацију јавне набавке је 128.205,12 КМ (без ПДВ-а) односно 150.000,00 КМ (са ПДВ-ом). Средства су обезбијеђена из буџета за 2022. годину са буџетске ставке "Изградња паркова" економски код 511100; потрошачка јединица 0005170.

## IV

Јавна набавка ће се спровести путем Отвореног поступка уз провођење Е-аукције.

На основу члана 11 Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број:97/16 и 36/19 ) , члана 18 и 25 и 32 Закона о јавним набавкама ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) и члана 18. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник града Бијељина", број: 13/17 и 02/18), Градоначелник д о н о с и

**О Д Л У К У**  
**О ПОНОВНОМ ПРИСТУПАЊУ ПОСТУПКУ ЈАВНЕ**  
**НАБАВКЕ РОБА**  
**ШИФРА: ТВЈ-02-п1/22**

## I

ПРИСТУПА СЕ поновној јавној набавци роба под шифром: ТВЈ-02-п1/22

## II

За потребе Територијалне ватрогасно-спасилачке јединице Бијељина, вршиће се јавна набавка следећих роба:

**КОМПРЕСОР ЗА ПУЊЕЊЕ БОЦА СА**  
**КОМПРИМИНИРАНИМ ВАЗДУХОМ И ДРУГА**  
**ЗАЈЕДНИЧКА ВАТРОГАСНА ОПРЕМА**

## III

Предвиђени максимални износ средстава за реализацију јавне набавке је 17.094,02 КМ (без ПДВ-а) односно 20.000,00 КМ (са ПДВ-ом). Средства су обезбијеђена из буџета Града за 2022. годину са буџетске ставке "Набавка опреме" економски код 511300; потрошачка јединица 0005125.

## IV

Јавна набавка ће се спровести путем Преговарачког поступка без објаве обавјештења на основу члана 21.3ЈН.

## V

Рок за реализацију је 20 (двадесет) дана од дана потписивања уговора.

## VI

Критеријум који ће се примјењивати при избору најповољнијег понуђача је најнижа цијена технички задовољавајуће понуде.

## VII

Комисија за отварање и вредновање понуда ће се формирати доношењем посебног рјешења.

## VIII

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Града Бијељина".

Број: 02-404-136/22

Бијељина,

Датум: 27.07.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Љубиша Петровић, с.р.

## V

Предвиђени рок за реализацију јавне набавке је од дана потписивања уговора до 31.12.2022. године.

## VI

Критеријум који ће се примјењивати при избору најповољнијег понуђача је најнижа цијена технички задовољавајуће понуде.

## VII

Комисија за отварање и вредновање понуда ће се формирати доношењем посебног рјешења.

## VIII

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Града Бијељина".

Број: 02-404-137/22

Бијељина,

Датум: 29.07.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број:97/16 и 36/19), члана 18. и 25. Закона о јавним набавкама („Службени гласник БиХ“, број: 39/14) и члана 18. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова („Службени гласник града Бијељина“, број: 13/17 и 02/18), Градоначелник д о н о с и :

## О Д Л У К У

**О ПОНОВНОМ ПРИСТУПАЊУ ПОСТУПКУ  
ЈАВНЕ НАБАВКЕ УСЛУГА,  
ШИФРА: ПЉ-02-п1/22**

## I

ПРИСТУПА СЕ поновној јавној набавци услуга под шифром: ПЉ-02-п1/22

## II

За потребе Одјељење за пољопривреду, вршиће се набавка следећих услуга :

**СИСТЕМАТСКА ДЕРАТИЗАЦИЈА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА  
БИЈЕЉИНА У 2022. ГОДИНИ**

## III

Предвиђени максимални износ средстава за реализацију јавне набавке је 59.829,06 КМ (без ПДВ-а) односно 70.000,00 КМ (са ПДВ-ом). Средства су обезбјеђена из буџета за 2022. годину са буџетске ставке „Трошкови дератизације“, потрошачка јединица 0005151; економски код 412 200.

## IV

Набавка ће се спровести путем Отвореног поступка уз провођење Е аукције.

На основу члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број:97/16 и 36/19 ), и члана 18. и члана 25. Закона о јавним набавкама („Службени гласник БиХ“, број: 39/14) и члана 18. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова („Службени гласник града Бијељина“, број: 13/17 и 02/18 ), Градоначелник д о н о с и :

## О Д Л У К У

**О ПОНОВНОМ ПРИСТУПАЊУ ПОСТУПКУ  
ЈАВНЕ НАБАВКЕ РАДОВА  
ШИФРА: ДД-18- П1/22**

## I

ПРИСТУПА СЕ поновној јавној набавци РАДОВА под шифром: ДД-18-П1/22

## II

За потребе Одјељења за друштвене дјелатности, вршиће се јавна набавка следећих радова:

**ПРОШИРЕЊЕ ВОДОВОДНЕ МРЕЖЕ И ПРИКЉУЧАК У  
ОКВИРУ ПРОЈЕКТА БХ6**

## III

Предвиђени максимални износ средстава за реализацију јавне набавке је 6.083,70 КМ (без ПДВ-а) односно 7.117,93 КМ (са ПДВ-ом). Средства су обезбјеђена из буџета Града за 2022. године са буџетске ставке „Подстицај повратка и помоћ социјалним категоријама“ економски код: 416 100, потрошачка јединица 0005210.

## IV

Јавна набавка ће се спровести путем Отвореног поступка уз провођење Е-аукције.

## V

Рок за реализацију уговора је 30 (тридесет) дана од дана потписивања Уговора.

## VI

Критеријум који ће се примјењивати при избору најповољнијег понуђача је најнижа цијена технички задовољавајуће понуде.

## VII

Комисија за отварање и вредновање понуда ће се формирати доношењем посебног рјешења.

## VIII

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Града Бијељина".

Број: 02-404-139/22

Бијељина,

Датум: 03.08.2022. год,

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Љубиша Петровић, с.р.

## IV

Записник о оцјени понуда број: 02-404-114/22 од 28.07.2022. године је саставни дио ове Одлуке о поништењу поступка.

## V

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте.

Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском пошљицом.

Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

## VI

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Града Бијељина".

Број:02-404-114/22

Бијељина,

Датум: 01.08.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број:97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број:13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и :

**О Д Л У К У**  
**О ПОНИШТЕЊУ ПОСТУПКА**  
**јавне набавке ДД-15/22**

## I

У поступку јавне набавке путем Отвореног поступка уз провођење Е-аукције, објављеном на Порталу јавних набавки дана 17.06.2022. године и у "Сл.гласнику БиХ" бр. 41/22 од 24.06.2022. године, а која се односи на набавку радова: ИЗВОЂЕЊЕ РАДОВА НА ИЗГРАДЊИ ОБЈЕКТА РАДИОНИЦА ЗА ПОТРЕБЕ ПРАКТИЧНЕ НАСТАВЕ ЈУ ТЕХНИЧКА ШКОЛА „МИХАЈЛО ПУПИН“ У БИЈЕЉИНИ-III ФАЗА, понуду је доставио следећи понуђач:

1. ДОО „Призма“ Бијељина

## II

Након разматрања приспјеле понуде установљено је да понуда понуђача ДОО „Призма“ Бијељина износи 188.759,24 КМ (без ПДВ-а). Како је за предметну јавну набавку процијењена вриједност 145.299,15 КМ (без ПДВ-а), утврђено је да понуда понуђача превазилази планирана средства у износу од 43.460,09 КМ (без ПДВ-а), те иста неће бити узета у разматрање.

## III

Поступак се поништава у складу са чланом 69. став (2) тачка е) Закона о јавним набавкама, из разлога што је цијена прихватљиве понуде знатно већа од обезбијењених средстава за предметну набавку.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број:97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број:13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и :

**О Д Л У К У**  
**О ПОНИШТЕЊУ ПОСТУПКА**  
**јавне набавке ДД-12/22**

## I

У поступку јавне набавке путем Отвореног поступка уз провођење Е-аукције, објављеном на Порталу јавних набавки дана 17.05.2022.године и у Сл.гласнику БиХ бр.32/22 од 20.05.2022. године, а која се односи на набавку радова: ИЗВОЂЕЊЕ РАДОВА НА ИЗГРАДЊИ ДРУШТВЕНОГ ДОМА У АМАЈЛИЈАМА –III ФАЗА, понуду су доставили следећи понуђачи:

1. ДОО "КУЛА МОНТ", Зеница
2. ДОО „ПРИЗМА“, Бијељина
3. ДОО „ЈОВИЋ С&Д“, Угљевик

## II

Након разматрања приспјелих понуда Комисија је констатовала да је понуђач ДОО „ЈОВИЋ С&Д“ Угљевик доставио неприродно ниску понуду те је дописом број: 02-404-96/22 од 27.06.2022. године упутила захтјев понуђачу да образложи понуђену цијену. Како понуђач ДОО „ЈОВИЋ С&Д“ Угљевик није одговорио на поменути захтјев, односно није доставио образложење понуђене цијене уговорни орган је одбио понуду понуђача ДОО „ЈОВИЋ С&Д“ Угљевик.

Понуде ДОО "КУЛА МОНТ" Зеница и ДОО „ПРИЗМА“ Бијељина испуњавају у потпуности услове предвиђене тендерском документацијом.

На основу наведеног критеријума – најнижа цијена технички задовољавајуће понуде и након проведене е-аукције, утврђена је ранг листа понуђача који су учествовали на е-аукцији:

1. ДОО „ПРИЗМА“, Бијељина.....61.198,45 КМ без ПДВ-а
2. ДОО "КУЛА МОНТ", Зеница.....66.060,27 КМ без ПДВ-а

Како процијењена вриједност јавне набавке износи 34.188,04 КМ (без ПДВ-а), утврђено је да су цијене свих прихватљивих понуда знатно веће од обезбијеђених средстава за предметну набавку.

### III

Поступак се поништава у складу са чланом 69. став (2) тачка е) Закона о јавним набавкама, из разлога што су цијене свих прихватљивих понуда знатно веће од обезбијеђених средстава за предметну набавку.

### IV

Записник о оцјени понуда број: 02-404-96/22 од 04.08.2022. године је саставни дио ове Одлуке о поништењу поступка.

### V

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте.

Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском поштом.

Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

### VI

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Града Бијељина"

Број:02-404-96/2022

Бијељина,

Датум: 15.08.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број.13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и:

## О Д Л У К У

**О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА  
у поступку јавне набавке ДД-н-01(4 Лота)/22-Лот 1**

### I

У поступку јавне набавке роба путем Отвореног поступка са закључивањем Оквирног споразума уз провођење Е-аукције-међународни вредносни разред, објављеном на Порталу јавних набавки дана 15.06.2022. године и у Сл.гласнику БиХ бр.39/22 од 17.06.2022. године, а која се односи на набавку роба: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА ПОТРЕБЕ УЧЕНИКА ОСНОВНИХ ШКОЛА ОД ПЕТОГ ДО ДЕВЕТОГ РАЗРЕДА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА БИЈЕЉИНА

ЛОТ 1: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА УЧЕНИКЕ ОД ПЕТОГ ДО ДЕВЕТОГ РАЗРЕДА

ЛОТ 2: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА ПРЕДМЕТЕ ПРАВОСЛАВНЕ И ИСЛАМСКЕ ВЈЕРОНАУКЕ

ЛОТ 3: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА ДРУГЕ СТРАНЕ ЈЕЗИКЕ

ЛОТ 4: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ПО ФЕДЕРАЛНОМ НАСТАВНОМ ПЛАНУ И ПРОГРАМУ

За Лот 1: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА УЧЕНИКЕ ОД ПЕТОГ ДО ДЕВЕТОГ РАЗРЕДА понуду је доставио следећи понуђач:

1. ЈП „Завод за уџбенике и наставна средства“ АД, Источно Ново Сарајево

### II

Након разматрања приспјеле понуде установљено је да иста испуњава у потпуности услове предвиђене тендерском документацијом. За овај поступак било је предвиђено провођење е-аукције, која се није спровела, јер је пристигла само једна понуда, те је на основу наведеног критеријума – најнижа цијена технички задовољавајуће понуде оцијењено да је најповољнији понуђач:

ЈП „Завод за уџбенике и наставна средства“ АД,

Источно Ново Сарајево

са понуђеном цијеном у износу од:

775.634,26 КМ (без ПДВ-а)

### III

Записник о оцјени понуда број: 02-404-121/22 од 25.07.2022. године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.

### IV

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте.

Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском поштом.

Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

### V

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Града Бијељина".

Број: 02-404-121/22-Лот

Бијељина,

Датум: 29.07.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број:13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и:

## О Д Л У К У

### О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА у поступку јавне набавке ДД-н-01(4 Лота)/22-Лот 2

#### I

У поступку јавне набавке роба путем Отвореног поступка са закључивањем Оквирног споразума уз провођење Е-аукције-међународни вредносни разред, објављеном на Порталу јавних набавки дана 15.06.2022. године и у Сл.гласнику БиХ бр.39/22 од 17.06.2022. године, а која се односи на набавку роба: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА ПОТРЕБЕ УЧЕНИКА ОСНОВНИХ ШКОЛА ОД ПЕТОГ ДО ДЕВЕТОГ РАЗРЕДА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА БИЈЕЉИНА

ЛОТ 1: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА УЧЕНИКЕ ОД ПЕТОГ ДО ДЕВЕТОГ РАЗРЕДА

ЛОТ 2: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА ПРЕДМЕТЕ ПРАВОСЛАВНЕ И ИСЛАМСКЕ ВЈЕРОНАУКЕ

ЛОТ 3: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА ДРУГЕ СТРАНЕ ЈЕЗИКЕ

ЛОТ 4: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ПО ФЕДЕРАЛНОМ НАСТАВНОМ ПЛАНУ И ПРОГРАМУ

За ЛОТ 2: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА ПРЕДМЕТЕ ПРАВОСЛАВНЕ И ИСЛАМСКЕ ВЈЕРОНАУКЕ понуду је доставио следећи понуђач:

1. ЈП „Завод за уџбенике и наставна средства“ АД, Источно Ново Сарајево

#### II

Након разматрања приспјеле понуде установљено је да иста испуњава у потпуности услове предвиђене тендерском документацијом. За овај поступак било је предвиђено провођење е-аукције, која се није спровела, јер је пристигла само једна понуда, те је на основу наведеног критеријума – најнижа цијена технички задовољавајуће понуде оцијењено да је најповољнији понуђач:

ЈП „Завод за уџбенике и наставна средства“ АД,  
Источно Ново Сарајево  
са понуђеном цијеном у износу од:  
43.340,07КМ (без ПДВ-а)

#### III

Записник о оцјени понуда број: 02-404-121/22 од 25.07.2022. године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.

#### IV

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте.

Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском пошљицом.

Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

#### V

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у " Службеном гласнику Града Бијељина".

Број: 02-404-121/22-Лот 2

Бијељина,

Датум: 29.07.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број:13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и:

## О Д Л У К У

### О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА у поступку јавне набавке ДД-н-01(4 Лота)/22-Лот 3

#### I

У поступку јавне набавке роба путем Отвореног поступка са закључивањем Оквирног споразума уз провођење Е-аукције-међународни вредносни разред, објављеном на Порталу јавних набавки дана 15.06.2022. године и у Сл.гласнику БиХ бр.39/22 од 17.06.2022. године, а која се односи на набавку роба: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА ПОТРЕБЕ УЧЕНИКА ОСНОВНИХ ШКОЛА ОД ПЕТОГ ДО ДЕВЕТОГ РАЗРЕДА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА БИЈЕЉИНА

ЛОТ 1: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА УЧЕНИКЕ ОД ПЕТОГ ДО ДЕВЕТОГ РАЗРЕДА

ЛОТ 2: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА ПРЕДМЕТЕ ПРАВОСЛАВНЕ И ИСЛАМСКЕ ВЈЕРОНАУКЕ

ЛОТ 3: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА ДРУГЕ СТРАНЕ ЈЕЗИКЕ

ЛОТ 4: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ПО ФЕДЕРАЛНОМ НАСТАВНОМ ПЛАНУ И ПРОГРАМУ

За ЛОТ 3: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА ДРУГЕ СТРАНЕ ЈЕЗИКЕ понуду је доставио следећи понуђач:

1. ЈП „Завод за уџбенике и наставна средства“ АД, Источно Ново Сарајево

## II

Након разматрања приспјеле понуде установљено је да иста испуњава у потпуности услове предвиђене тендерском документацијом. За овај поступак било је предвиђено провођење е-аукције, која се није спровела, јер је пристигла само једна понуда, те је на основу наведеног критеријума – најнижа цијена технички задовољавајуће понуде оцијењено да је најповољнији понуђач:

ЈП „Завод за уџбенике и наставна средства“ АД,  
Источно Ново Сарајево  
са понуђеном цијеном у износу од:  
38.655,03 КМ (без ПДВ-а)

## III

Записник о оцјени понуда број: 02-404-121/22 од 25.07.2022. године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.

## IV

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте. Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском поштиљком. Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

## V

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Града Бијељина".

Број: 02-404-121/22-Лот 3  
Бијељина,  
Датум: 29.07.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број.13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и:

## О Д Л У К У

**О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА  
у поступку јавне набавке ДД-н-01(4 Лота)/22-Лот 4**

## I

У поступку јавне набавке роба путем Отвореног поступка са закључивањем Оквирног споразума уз провођење Е-аукције-међународни вредносни разред, објављеном на Порталу јавних набавки дана 15.06.2022. године и у Сл.гласнику БиХ бр.39/22 од 17.06.2022. године, а која се односи на набавку роба:

НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА ПОТРЕБЕ УЧЕНИКА ОСНОВНИХ ШКОЛА ОД ПЕТОГ ДО ДЕВЕТОГ РАЗРЕДА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА БИЈЕЉИНА

ЛОТ 1: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА УЧЕНИКЕ ОД ПЕТОГ ДО ДЕВЕТОГ РАЗРЕДА

ЛОТ 2: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА ПРЕДМЕТЕ ПРАВОСЛАВНЕ И ИСЛАМСКЕ ВЈЕРОНАУКЕ

ЛОТ 3: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ЗА ДРУГЕ СТРАНЕ ЈЕЗИКЕ

ЛОТ 4: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ПО ФЕДЕРАЛНОМ НАСТАВНОМ ПЛАНУ И ПРОГРАМУ

За ЛОТ 4: НАБАВКА И ИСПОРУКА УЏБЕНИКА ПО ФЕДЕРАЛНОМ НАСТАВНОМ ПЛАНУ И ПРОГРАМУ понуду је доставио следећи понуђач:

1. ЈП „Завод за уџбенике и наставна средства“ АД,  
Источно Ново Сарајево

## II

Након разматрања приспјеле понуде установљено је да иста испуњава у потпуности услове предвиђене тендерском документацијом. За овај поступак било је предвиђено провођење е-аукције, која се није спровела, јер је пристигла само једна понуда, те је на основу наведеног критеријума – најнижа цијена технички задовољавајуће понуде оцијењено да је најповољнији понуђач:

ЈП „Завод за уџбенике и наставна средства“ АД,  
Источно Ново Сарајево  
са понуђеном цијеном у износу од:  
19.819,94 КМ (без ПДВ-а)

## III

Записник о оцјени понуда број: 02-404-121/22 од 25.07.2022. године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.

## IV

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте. Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском поштиљком. Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

## V

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Града Бијељина".

Број: 02-404-121/22-Лот 4  
Бијељина,  
Датум: 29.07.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број.13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и:

**О Д Л У К У**  
**О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА**  
**у поступку јавне набавке ТВЈ-06/22**

**I**

У поступку јавне набавке радова путем Отвореног поступка уз провођење Е-аукције, објављеном на Порталу јавних набавки дана 21.06.2022.године и у Сл.гласнику БиХ бр. 41/22 од 24.06.2022. године, а која се односи на набавку радова: ГРАЂЕВИНСКИ РАДОВИ НА ВАТРОГАСНОМ ДОМУ У ЈАЊИ, понуду су доставили следећи понуђачи:

1. ДОО “Кула монт“, Зеница
2. ДОО „Астра план“, Брчко

**II**

Након разматрања приспјелих понуда установљено је да све понуде испуњавају у потпуности услове предвиђене тендерском документацијом, те је на основу наведеног критеријума – најнижа цијена технички задовољавајуће понуде и након проведене е-аукције, утврђена је коначна ранг листа понуђача који су учествовали на е-аукцији:

1. ДОО “Кула монт“, Зеница.....14.977,00 КМ без ПДВ-а
  2. ДОО „Астра план“, Брчко.....15.000,00 КМ без ПДВ-а
- и оцијењено да је најповољнији понуђач:

ДОО “Кула монт“, Зеница,  
са понуђеном цијеном у износу од:  
14.977,00 КМ (без ПДВ-а)

**III**

Записник о оцјени понуда број: 02-404-113/22 од 21.07.2022. године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.

**IV**

Изабрани понуђач дужан је да у року од 5 (пет) дана од дана пријема ове Одлуке достави оригинал или овјерене копије докумената којима потврђује вјеродостојност достављених изјава из члана 45. и 47. Закона о јавним набавкама БиХ:

Уколико понуђач у горе наведеном року не достави тражену документацију уговорни орган ће даље поступати у складу са ЗЈН.

Изабрани понуђач је у обавези да до дана потписивања Уговора достави Лиценцу тражену тендерском документацијом, уколико не достави тражену Лиценцу у наведеном року сматраће се да је одустао од понуде.

**V**

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте.

Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском пошљицом.

Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

**VI**

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у " Службеном гласнику Града Бијељина".

Број: 02-404-113/2022

Бијељина,

Датум: 27.07.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број.13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и:

**О Д Л У К У**  
**О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА**  
**у поступку јавне набавке БИЗ-02/22**

**I**

У поступку јавне набавке роба путем Конкурентског захтјева за достављање понуда уз провођење Е-аукције, објављеном на Порталу јавних набавки дана 29.06.2022. године, а која се односи на набавку роба: НАБАВКА ЛИЧНЕ ОПРЕМЕ (ОДЈЕЋЕ И ОБУЋЕ) ЗА ПРИПАДНИКЕ ЦИВИЛНЕ ЗАШТИТЕ понуду је доставио следећи понуђач:

1. ДОО “GRUBIN EXPORT-IMPORT“, Брчко Дистрикт

**II**

Након разматрања приспјелих понуда установљено је да понуда ДОО “GRUBIN EXPORT-IMPORT“, Брчко Дистрикт у потпуности испунила услове предвиђене тендерском документацијом, те је на основу наведеног критеријума- најнижа цијена технички задовољавајуће понуде, оцијењено да је најповољнији понуђач:

ДОО “GRUBIN EXPORT-IMPORT“, Брчко Дистрикт,  
са понуђеном цијеном у износу од:  
6.830,00 КМ (без ПДВ-а)

**III**

Записник о оцјени понуда број: 02-404-126/22 од 27.07.2022. године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.



## IV

Изабрани понуђач дужан је да у року од 5 (пет) дана од дана пријема ове Одлуке достави оригинал или овјерену копију документа којима потврђује вјеродостојност достављене изјаве из члана 45. и 47. Закона о јавним набавкама БиХ.

Уколико понуђач у горе наведеном року не достави тражену документацију уговорни орган ће у складу са чланом 69. став (2) под д) Закона о јавним набавкама поништити поступак јавне набавке, из разлога што ниједна од примљених понуда није прихватљива.

## V

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 5 дана од дана пријема исте.

Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском поштиљком.

Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН

## VI

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Града Бијељина".

Број:02-404-126/22

Бијељина,

Датум: 03.08.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број.13/17 ; 02/18), Градоначелник д о н о с и:

## О Д Л У К У

**О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА  
у поступку јавне набавке ОЗП-18/22**

## I

У поступку јавне набавке путем отвореног поступка уз провођење Е-аукције објављеном на Порталу јавних набавки дана 03.06.2022. године и у Сл. гласнику БиХ бр.38/22 од 10.06.2022. године, а која се односи на набавку услуга: ОСИГУРАЊЕ ИМОВИНЕ И ЛИЦА ГРАДСКЕ УПРАВЕ ГРАДА БИЈЕЉИНА понуду су доставили следећи понуђачи:

1. АД „ДУНАВ ОСИГУРАЊЕ“ БАЊА ЛУКА
2. ДД „САРАЈЕВО ОСИГУРАЊЕ“ САРАЈЕВО
3. WIENER OSIGURANJE VIG AD BANJA LUKA

## II

Након разматрања приспјелих понуда установљено је да су исте у потпуности испуниле услове предвиђене тендерском документацијом и на основу наведеног критеријума – најнижа цијена технички задовољавајуће понуде и проведене е-аукције, утврђена је коначна ранг листа понуђача који су учествовали на е-аукцији:

1. WIENER OSIGURANJE VIG AD BANJA LUKA.....	
.....	39.621,36 KM
2. ДД „САРАЈЕВО ОСИГУРАЊЕ“ САРАЈЕВО.....	
.....	39.683,07 KM
3. АД „ДУНАВ ОСИГУРАЊЕ“ БАЊА ЛУКА.....	
.....	58.777,15 KM

и оцијењено да је најповољнији понуђач:

WIENER OSIGURANJE VIG AD BANJA LUKA

са понуђеном цијеном у

износу од: 39.621,36 KM (без ПДВ-а)

## III

Записник о прегледу и оцјени понуда број: 02-404-102/22 од 01.08.2022. године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.

## IV

Изабрани понуђач дужан је да у року од 5 (пет) дана од дана пријема ове Одлуке достави оригинал или овјерене копије документа којима потврђује вјеродостојност достављених изјава из члана 45. и 47. Закона о јавним набавкама БиХ.

Уколико понуђач у горе наведеном року не достави тражену документацију уговорни орган ће даље поступати у складу са ЗЈН.

## V

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте.

Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском поштиљком.

Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, како би могла бити уручена квалификованом кандидату или изабраном понуђачу и другим странкама у поступку.

## VI

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Града Бијељина"

Број:02-404-102/22

Бијељина,

Датум: 05.08.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број:13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и:

**О Д Л У К У**  
**О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА**  
**у поступку јавне набавке ЛЕР-09/22**

**I**

У поступку јавне набавке радова путем Отвореног поступка уз провођење Е-аукције, објављеном на Порталу јавних набавки дана 28.06.2022. године и у Сл.гласнику БиХ бр. 43/22 од 01.07.2022. године, а која се односи на набавку радова: ИЗГРАДЊА СПОРТСКО РЕКРЕАТИВНОГ КОМПЛЕКСА У МЗ ДОЊИ ЗАГОНИ У СКЛОПУ ПРОЈЕКТА „ЈАЧАЊЕ УЛОГЕ МЈЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА У БИХ „-ФАЗА 2, понуду су доставили следећи понуђачи:

1. ДОО „ПРИЗМА“, Бијељина
2. ДОО „FLEX INVEST“ Сарајево

**II**

Након разматрања приспјелих понуда установљено је да све понуде испуњавају у потпуности услове предвиђене тендерском документацијом, те је на основу наведеног критеријума – најнижа цијена технички задовољавајуће понуде и након проведене е-аукције, утврђена коначна ранг листа понуђача који су учествовали на е-аукцији:

1. ДОО „FLEX INVEST“ Сарајево.....19.000,00 КМ без ПДВ-а
2. ДОО „ПРИЗМА“, Бијељина.....19.471,87 КМ без ПДВ-а

и оцијењено да је најповољнији понуђач:

ДОО „FLEX INVEST“ Сарајево,  
са понуђеном цијеном у износу од:  
19.000,00 КМ (без ПДВ-а)

**III**

Записник о оцјени понуда број: 02-404-119/22 од 03.08.2022. године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.

**IV**

Изабрани понуђач дужан је да у року од 5 (пет) дана од дана пријема ове Одлуке достави оригинал или овјерену копију документа којим потврђује вјеродостојност достављених изјава из члана 45. и члана 47. Закона о јавним набавкама БиХ. Уколико понуђач у горе наведеном року не достави тражену документацију уговорни орган ће даље поступати у складу са ЗЈН.

**V**

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте.

Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском пошљицом.

Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

**VI**

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у " Службеном гласнику Града Бијељина".

Број:02-404-119/22

Бијељина,

Датум: 05.08.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број:13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и:

**О Д Л У К У**  
**О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА**  
**у поступку јавне набавке ЛЕР-06/22**

**I**

У поступку јавне набавке путем Отвореног поступка уз провођење Е-аукције, објављеном на Порталу јавних набавки дана 08.07.2022. године, и у „Сл. гласнику БиХ“, бр.48/22 од 22.07.2022. године а која се односи на набавку услуга: НАБАВКА УСЛУГА ИНТЕРНЕТА У ИНОВАЦИОНОМ ЦЕНТРУ ЗА ОДРЖИВИ РАЗВОЈ – ИНЦОР БИЈЕЉИНА, понуду је доставио следећи понуђач:

1. ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ А.Д. МТЕЛ, БАЊА ЛУКА, ДИРЕКЦИЈА ЗА МАРКЕТИНГ И ПРОДАЈУ, ВУКА КАРАЦИЋА 2, БАЊА ЛУКА

**II**

Након разматрања приспјеле понуде установљено је да је понуда понуђача ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ А.Д. МТЕЛ, БАЊА ЛУКА, ДИРЕКЦИЈА ЗА МАРКЕТИНГ И ПРОДАЈУ, ВУКА КАРАЦИЋА 2, БАЊА ЛУКА у потпуности испунила услове предвиђене тендерском документацијом, те је на основу наведеног критеријума-најнижа цијена технички задовољавајуће понуде, оцијењено да је најповољнији понуђач:

ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ А.Д.  
МТЕЛ, БАЊА ЛУКА, ДИРЕКЦИЈА ЗА МАРКЕТИНГ И  
ПРОДАЈУ, ВУКА КАРАЦИЋА 2, БАЊА ЛУКА  
са понуђеном цијеном у износу од:  
440,00 КМ (без ПДВ-а)

## III

Записник о оцјени понуда број: 02-404-125/22 од 29.07.2022.године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.

## IV

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте.

Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском пошљицом.

Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

## V

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Града Бијељина"

Број:02-404-125/22

Бијељина,

Датум: 05.08.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број:13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и:

**О Д Л У К У****О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА****у поступку јавне набавке СГ-06-п1/22**

## I

У поступку јавне набавке услуга путем Отвореног поступка уз провођење Е-аукција, објављеном на Порталу јавних набавки дана 15.07.2022. године и у "Сл.гласнику БиХ" бр.48/22 од 22.07.2022., а која се односи на набавку услуга: ДИРЕКТАН ПРЕНОС СВЕЧАНЕ СЈЕДНИЦЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА И МАНИФЕСТАЦИЈА ПОВОДОМ ДАНА ГРАДА НА ТВ ПРОГРАМУ, понуду је доставио следећи понуђач:

1. ДОО "ASTRA MEDIA", Бијељина

## II

Након разматрања приспјеле понуде установљено је да понуда ДОО "ASTRA MEDIA", Бијељина у потпуности испунила услове предвиђене тендерском документацијом, те је на основу наведеног критеријума- најнижа цијена технички задовољавајуће понуде, оцијењено да је најповољнији понуђач:

ДОО "ASTRA MEDIA", Бијељина,  
са понуђеном цијеном у износу од:  
5.000,00 КМ (без ПДВ-а)

## III

Записник о оцјени понуда број: 02-404-132/22 од 01.08.2022. године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.

## IV

Изабрани понуђач дужан је да у року од 5 (пет) дана од дана пријема ове Одлуке достави оригинал или овјерену копију документа којим потврђује вјеродостојност достављене изјаве из члана 47. Закона о јавним набавкама БиХ. Уколико понуђач у горе наведеном року не достави тражену документацију уговорни орган ће даље поступати у складу са ЗЈН.

## V

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте.

Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском пошљицом.

Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

## VI

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Града Бијељина".

Број:02-404-132/22

Бијељина,

Датум: 05.08.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број:13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и:

**О Д Л У К У****О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА****у поступку јавне набавке ОЗП-02/22**

## I

У поступку јавне набавке путем Конкурентског захтјева за достављање понуда уз провођење Е-аукције, објављеном на Порталу јавних набавки дана 09.06.2022. године, а која се односи на набавку роба: "НАБАВКА УГЉА ЗА ПОТРЕБЕ ГРИЈАЊА ТЕРИТОРИЈАЛНЕ ВАТРОГАСНЕ ЈЕДИНИЦЕ БИЈЕЉИНА ЗА ГРЕЈНУ СЕЗОНУ 2022/2023", понуде су доставили следећи понуђачи:

1. ДОО „HARMELI“, Бановићи
2. ДОО „ИЛИЋ- ТРГОВИНА“, Зворник
3. ДОО „ZORSCOMERC“, Бијељина

## II

Након разматрања приспјелих понуда установљено је да су исте у потпуности испуниле услове предвиђене тендерском документацијом, те је на основу наведеног критеријума – најнижа цијена технички задовољавајуће понуде и након проведене е-аукције, утврђена је коначна ранг листа понуђача који су учествовали на е-аукцији:

1. ДОО „ZORSCOMERC“, Бијељина.....  
.....13.530,00 КМ без ПДВ-а
2. ДОО „ИЛИЋ- ТРГОВИНА“, Зворник.....  
.....13.920,00 КМ без ПДВ-а
3. ДОО „HARMELI“, Бановићи.....  
.....15.547,00 КМ без ПДВ-а

и оцијењено да је најповољнији понуђач:

ДОО „ZORSCOMERC“, Бијељина,  
са понуђеном цијеном у износу од  
13.530,00 КМ (без ПДВ-а)

## III

Записник о оцјени понуда број: 02-404-105/22 од 04.08.2022. године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.

## IV

Изабрани понуђач дужан је да у року од 5 (пет) дана од дана пријема ове Одлуке достави оригинал или овјерене копије докумената којима потврђује вјеродостојност достављених изјава из члана 45. и 47. Закона о јавним набавкама БиХ.

Уколико понуђач у горе наведеном року не достави тражену документацију уговорни орган ће даље поступати у складу са ЗЈН.

## V

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 5 дана од дана пријема исте.

Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском поштом.

Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

## VI

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Града Бијељина"

Број:02-404-105/22  
Бијељина,  
Датум: 08.08.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Љубиша Петровић, с.р.

број.13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и:

## О Д Л У К У

**О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА  
у поступку јавне набавке ЛЕР-05/22**

## I

У поступку јавне набавке радова путем Отвореног поступка уз провођење Е-аукције, објављеном на Порталу јавних набавки дана 28.06.2022. године и у Сл.гласнику БиХ бр. 43/22 од 01.07.2022. године, а која се односи на набавку радова: ИЗРАДА ДЕСЕТ ПАРКИНГ ПОСТОЉА ЗА БИЦИКЛЕ, понуду су доставили следећи понуђачи:

1. ДОО „VUMI“, Бијељина
2. ДОО „KULA MONT“, Зеница
3. ДОО „ТОП СПОРТ“, Бијељина
4. ДОО „КАТАНИК“, Бијељина

## II

Након разматрања приспјелих понуда установљено је да све понуде испуњавају у потпуности услове предвиђене тендерском документацијом, те је на основу наведеног критеријума – најнижа цијена технички задовољавајуће понуде и након проведене е-аукције, утврђена је коначна ранг листа понуђача који су учествовали на е-аукцији:

1. ДОО „КАТАНИК“, Бијељина.....  
.....4.950,00 КМ без ПДВ-а
2. ДОО „VUMI“, Бијељина.....  
.....5.440,00 КМ без ПДВ-а
3. ДОО „KULA MONT“, Зеница  
.....5.500,00 КМ без ПДВ-а
4. ДОО „ТОП СПОРТ“, Бијељина.....  
.....5.500,00 КМ без ПДВ-а

и оцијењено да је најповољнији понуђач:

ДОО „КАТАНИК“, Бијељина,  
са понуђеном цијеном у износу од:  
4.950,00 КМ (без ПДВ-а)

## III

Записник о оцјени понуда број: 02-404-124/22 од 09.08.2022. године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.

## IV

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте.

Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском поштом.

Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

## V

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Града Бијељина".

Број:02-404-124/22  
Бијељина,  
Датум: 12.08.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина",

На основу члана 70. став (5) Закона о јавним набавкама („Службени гласник БиХ“, број: 39/14), у преговарачком поступку без објаве обавјештења о набавци, предмет јавне набавке: УТВРЂИВАЊЕ ВИШКА И УГОВАРАЊЕ НЕПРЕДВИЂЕНИХ РАДОВА ПРИЛИКОМ РЕАЛИЗАЦИЈЕ УГОВОРА КОЈИ СЕ ОДНОСИ НА: ИЗГРАДЊА ПЈЕШАЧКЕ ЗОНЕ И УРЕЂЕЊЕ ПЛАТОА СА УРБАНИМ МОБИЛИЈАРОМ У УЛИЦИ ПАТРИЈАРХА ПАВЛА У БИЈЕЉИНИ, ДОДАТНИ УГОВОР НА УГОВОР БРОЈ: 02-404-188/21 Од 28.12.2021.ГОДИНЕ, објављеног на веб страници Града Бијељина дана 07.07.2022. године, Градоначелник доноси:

### О Д Л У К У

#### о избору најповољнијег понуђача у поступку јавне набавке, ШИФРА: СКП-40-У1/21

Најповољнији понуђач за јавну набавку: УТВРЂИВАЊЕ ВИШКА И УГОВАРАЊЕ НЕПРЕДВИЂЕНИХ РАДОВА ПРИЛИКОМ РЕАЛИЗАЦИЈЕ УГОВОРА КОЈИ СЕ ОДНОСИ НА: ИЗГРАДЊА ПЈЕШАЧКЕ ЗОНЕ И УРЕЂЕЊЕ ПЛАТОА СА УРБАНИМ МОБИЛИЈАРОМ У УЛИЦИ ПАТРИЈАРХА ПАВЛА У БИЈЕЉИНИ, ДОДАТНИ УГОВОР НА УГОВОР БРОЈ: 02-404-188/21 Од 28.12.2021.ГОДИНЕ, је ДОО "МОСТ" Бијељина са понуђеном цијеном у износу: 10.999,95 КМ (без ПДВ-а).

### Образложење

Дана 07.07.2022. године, објавом на веб страници града Бијељина, покренут је поступак јавне набавке под шифром: СКП-40-У1/21: УТВРЂИВАЊЕ ВИШКА И УГОВАРАЊЕ НЕПРЕДВИЂЕНИХ РАДОВА ПРИЛИКОМ РЕАЛИЗАЦИЈЕ УГОВОРА КОЈИ СЕ ОДНОСИ НА: ИЗГРАДЊА ПЈЕШАЧКЕ ЗОНЕ И УРЕЂЕЊЕ ПЛАТОА СА УРБАНИМ МОБИЛИЈАРОМ У УЛИЦИ ПАТРИЈАРХА ПАВЛА У БИЈЕЉИНИ.

Основ за вођење преговарачког поступка је прописан чланом 21. Закона о јавним набавкама.

У фази претквалификације понуђач ДОО "МОСТ" Бијељина, као једини учесник у поступку, дана 20.07.2022. године доставио је захтјев за учешће у складу са позивом на преговарање.

Одлуком о резултатима претквалификације број: 02-404-128/22 од 25.07.2022. године утврђено је да је понуђач ДОО "МОСТ" Бијељина испунио услове претквалификације прописане тендерском документацијом.

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте. Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском поштом. Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Града Бијељина"

Број: 02-404-128/22  
Бијељина,  
Датум: 12.08.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број:13/17, 02/18), Градоначелник д о н о с и:

### О Д Л У К У

#### О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА у поступку јавне набавке СКП-28/22

### I

У поступку јавне набавке путем отвореног поступка уз провођење Е-аукције, објављеном на Порталу јавних набавки дана 14.07.2022. године и у Сл. Гласнику БиХ бр. 48/22 од 22.07.2022. године, а која се односи на набавку радова: ИЗРАДА СТАРОГ ПУТА ОД БАБИНОГ АЈРА ПРЕКО ЈАЊИЋА КОСЕ ДО ЗАСЕОКА ЈАЊИЋИ У ГЛАВИЧОРКУ, К.О. БУКОВИЦА ДОЊА, понуду је доставио следећи понуђач:

1. ДОО „РАДИША“, Бијељина

### II

Након разматрања приспјеле понуде установљено је да достављена понуда испуњава у потпуности услове предвиђене тендерском документацијом, те је на основу наведеног критеријума- најнижа цијена технички задовољавајуће понуде, оцијењено да је најповољнији понуђач:

ДОО „РАДИША“, Бијељина,  
са понуђеном цијеном у износу од :  
5.980,00 КМ (без ПДВ-а)

### III

Записник о оцјени понуда број: 02-404-130/22 од 04.08.2022. године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.

### IV

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте.

Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском поштом.

Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

### VI

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Града Бијељина"

Број:02-404-130/22  
Бијељина,  
Датум: 12.08.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број.13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и:

## О Д Л У К У

### О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА

#### у поступку јавне набавке ЛЕР-07 (2 ЛОТА)/22- Лот 1

#### I

У поступку јавне набавке радова путем Отвореног поступка уз провођење Е-аукције, објављеном на Порталу јавних набавки дана 16.06.2022. године и у Сл.гласнику БиХ бр. 41/22 од 24.06.2022. године, а која се односи на набавку радова: АСФАЛТИРАЊЕ УЛИЦА И ПЛАТОА

ЛОТ 1: АСФАЛТИРАЊЕ ДИЈЕЛА УЛИЦЕ МАЈКЕ ЈЕВРОСИМЕ У ДУЖИНИ ОД 215 М1 У СКЛОПУ ПРОЈЕКТА „ЈАЧАЊЕ УЛОГЕ МЈЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА У БИХ“ - ФАЗА 2

ЛОТ 2: АСФАЛТИРАЊЕ ПЛАТОА ИСПРЕД ОБЈЕКТА ДОМА ЗДРАВЉА, ШКОЛЕ И МЈЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ У МЗ ВРШАНИ У СКЛОПУ ПРОЈЕКТА „ЈАЧАЊЕ УЛОГЕ МЈЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА У БИХ“-ФАЗА 2

За ЛОТ 1: АСФАЛТИРАЊЕ ДИЈЕЛА УЛИЦЕ МАЈКЕ ЈЕВРОСИМЕ У ДУЖИНИ ОД 215 М1 У СКЛОПУ ПРОЈЕКТА „ЈАЧАЊЕ УЛОГЕ МЈЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА У БИХ“ - ФАЗА 2, понуду је доставио следећи понуђач:

1. ДОО „БИЈЕЉИНА ПУТ“, Бијељина

#### II

Након разматрања приспјеле понуде установљено је да достављена понуда понуђача ДОО „БИЈЕЉИНА ПУТ“, Бијељина за Лот 1 испуњава у потпуности услове предвиђене тендерском документацијом, те је на основу наведеног критеријума- најнижа цијена технички задовољавајуће понуде, оцијењено да је најповољнији понуђач:

ДОО „БИЈЕЉИНА ПУТ“, Бијељина  
са понуђеном цијеном у износу од:  
28.526,20 КМ (без ПДВ-а)

#### III

Записник о оцјени понуда број: 02-404-117/22 од 08.08.2022. године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.

#### IV

Изабрани понуђач дужан је да у року од 5 (пет) дана од дана пријема ове Одлуке достави оригинал или овјерену копију документа којим потврђује вјеродостојност достављене изјаве из члана 45. Закона о јавним набавкама БиХ. Уколико понуђач у горе наведеном року не достави тражену документацију уговорни орган ће даље поступати у складу са ЗЈН.

#### V

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте.

Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском пошљицом.

Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

#### VI

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у " Службеном гласнику Града Бијељина".

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Број:02-404-117/22-ЛОТ 1

Љубиша Петровић, с.р.

Бијељина,

Датум:12.08.2022. год.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број.13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и:

## О Д Л У К У

### О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА

#### у поступку јавне набавке ЛЕР-07 (2 ЛОТА)/22- Лот 2

#### I

У поступку јавне набавке радова путем Отвореног поступка уз провођење Е-аукције, објављеном на Порталу јавних набавки дана 16.06.2022. године и у Сл.гласнику БиХ бр. 41/22 од 24.06.2022. године, а која се односи на набавку радова: АСФАЛТИРАЊЕ УЛИЦА И ПЛАТОА

ЛОТ 1: АСФАЛТИРАЊЕ ДИЈЕЛА УЛИЦЕ МАЈКЕ ЈЕВРОСИМЕ У ДУЖИНИ ОД 215 М1 У СКЛОПУ ПРОЈЕКТА „ЈАЧАЊЕ УЛОГЕ МЈЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА У БИХ“ - ФАЗА 2

ЛОТ 2: АСФАЛТИРАЊЕ ПЛАТОА ИСПРЕД ОБЈЕКТА ДОМА ЗДРАВЉА, ШКОЛЕ И МЈЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ У МЗ ВРШАНИ У СКЛОПУ ПРОЈЕКТА „ЈАЧАЊЕ УЛОГЕ МЈЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА У БИХ“-ФАЗА 2

За ЛОТ 2: АСФАЛТИРАЊЕ ПЛАТОА ИСПРЕД ОБЈЕКТА ДОМА ЗДРАВЉА, ШКОЛЕ И МЈЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ У МЗ ВРШАНИ У СКЛОПУ ПРОЈЕКТА „ЈАЧАЊЕ УЛОГЕ МЈЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА У БИХ“-ФАЗА 2, понуде су доставили следећи понуђачи:

1. ДОО „БИЈЕЉИНА ПУТ“, Бијељина
2. ДД „GALAX-NISKOGRADNJA“, Брчко

#### II

Након разматрања приспјелих понуда комисија је установила да су све понуде достављене у складу са тендерском документацијом, те је на основу наведеног критеријума – најнижа цијена технички задовољавајуће

понуде, и након проведене е-аукције, утврђена коначна ранг листа понуђача који су учествовали на е-аукцији:

1. ДОО „БИЈЕЉИНА ПУТ“, Бијељина.....  
.....30.632,40 КМ без ПДВ-а
2. ДД „GALAX-NISKOGRADNJA“, Брчко.....  
.....33.649,00 КМ без ПДВ-а

и оцијењено да је најповољнији понуђач:

ДОО „БИЈЕЉИНА ПУТ“, Бијељина  
са понуђеном цијеном у износу од  
30.632,40 КМ (без ПДВ-а)

### III

Записник о оцјени понуда број: 02-404-117/22 од 08.08.2022. године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.

### IV

Изабрани понуђач дужан је да у року од 5 (пет) дана од дана пријема ове Одлуке достави оригинал или овјерену копију документа којим потврђује вјеродостојност достављене изјаве из члана 45. Закона о јавним набавкама БиХ. Уколико понуђач у горе наведеном року не достави тражену документацију уговорни орган ће даље поступати у складу са ЗЈН.

### V

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте.

Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском пошиљком.

Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

### VI

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Града Бијељина".

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Број:02-404-117/22-ЛОТ 2  
Бијељина,

Љубиша Петровић, с.р.

Датум: 12.08.2022. год.

1. Бојан Гаврић, градски ветеринарски инспектор,
2. Бојан Башић, градски ветеринарски инспектор,
3. Боро Новаковић, комунални полицајац.

### Члан 2.

Задатак Комисије је да прати и врши надзор над вршењем услуге Хигијеничарска служба на подручју Града Бијељина у 2022. години, у складу са расписаним тендером и Уговором и да о томе сачини Извјештај и исти достави Градоначелнику и Одјељењу за пољопривреду.

Комисија је обавезна да сачини записник о почетку вршења услуге и да у истом изврши попис објеката, средстава и опреме којом ће се вршити услуга. Такође је обавеза Комисије да у записник унесе важећа рјешења о регистрацији за обављање дјелатности хигијеничарске службе, као и рјешења за средства која подлежу регистрацији код надлежних органа.

### Члан 3.

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном гласнику Града Бијељина“.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Број: 02-014-1-1939/22

Бијељина

Датум, 3.8.2022. год.

Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број, 97/1, 36/19 и 61/21), члана 13. Закона о омладинском организовању („Службени гласник Републике Српске“, број, 98/04, 119/08 и 1/12), Одлуке о радним тијелима Градоначелника Града Бијељина („Службени гласник Града Бијељина“, број: 26/15) и члана 71. Статута Града Бијељина („Службени гласник Града Бијељина“, број: 9/17) Градоначелник Града Бијељина, д о н о с и:

## РЈЕШЕЊЕ О ИЗМЈЕНИ

### РЈЕШЕЊА КОМИСИЈЕ ЗА ИЗРАДУ ДОКУМЕНТА „ОМЛАДИНСКА ПОЛИТИКА ГРАДА БИЈЕЉИНА“

#### I

У Рјешењу о измјени Рјешења Комисије за израду Документа „Омладинска политика Града Бијељина“ („Службени гласник Града Бијељина“, број: 12/22) врши се измјена у члану I, чланови Ирена Станишић и Катарина Томанић замјењују се са :

-Славена Рајић - председница Актива младих са инвалидитетом Коалиције „Колоси“ и

-Марко Ристић - члан омладинске организације „Визија младих“

#### II

Остали дијелови Рјешења остају неизмјењени.

## Р Ј Е Ш Е Њ Е О ИМЕНОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА ПРАЋЕЊЕ И НАДЗОР НАД ВРШЕЊЕМ УСЛУГЕ ХИГИЈЕНИЧАРСКЕ СЛУЖБЕ НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА БИЈЕЉИНА У 2022. ГОДИНИ

### Члан 1.

За чланове Комисије за праћење и надзор над вршењем услуге Хигијеничарска служба на подручју Града Бијељина у 2022. години именују се:

## III

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном гласнику Града Бијељина“.

Број: 02-54-11/22  
Бијељина,  
Датум: 12.08.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 59. став 1. тачка 12. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Српске", број: 97/16 и 36/19) и члана 71. став 1. тачка 13. Статута града Бијељина ("Службени гласник града Бијељина", број: 09/17) Градоначелник Града Бијељина дана 27.07.2022. године донио је

## Р Ј Е Ш Е Њ Е

**О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПОЈЕДИНАЧНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ЈУ ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД БИЈЕЉИНА**

1. Даје се сагласност на Појединачни колективни уговор за запослене у Јавној установи Центар за социјални рад Бијељина број 01-014.5-1/22 од 04.04.2022. године.

2. Појединачни колективни уговор из тачке 1. овог Рјешења и Мишљење Одјељења за друштвене дјелатности број 02/5-058-35-195/22 од 26.07.2022. године налазе се у прилогу овог Рјешења и чине његов саставни дио.

3. Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику града Бијељина".

Број: 02-014-1-1872/22  
Датум: 27.07.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 238. и 240. став 4. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број 1/16, 66/18, 91/21-Одлука УС и 119/21), члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16 и 36/2019), тачке V Одлуке о утврђивању плате, висине примања по основу рада и висине помоћи раднику („Службени гласник Републике Српске“, број 53/16 и 12/22) и члана 36. Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број 20/17, 85/18, 21/20, 69/21-Одлука УС и 8/22), Синдикална организација ЈУ Центра за социјални рад Бијељина са једне стране и директор као заступник послодавца-ЈУ Центра за социјални рад Бијељина са друге стране закључили су

**ПОЈЕДИНАЧНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ЈУ ЦЕНТРУ ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД БИЈЕЉИНА**

## I - ОПШТА ОДРЕДБА

## Члан 1.

(1) Појединачним колективним уговором за запослене у ЈУ Центру за социјални рад Бијељина (у даљем тексту: „Колективни уговор“) уређују се права, обавезе и одговорности запослених која проистичу из рада и по основу рада која нису на потпун и цијеловит начин уређена Законом о раду, Посебним колективним уговором за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске (у даљем тексту: „Посебан колективни уговор“) и Одлуком о утврђивању плате, висине примања по основу рада и висине помоћи раднику, затим плате и друга примања запослених, права на одмор и одсуство са рада, право на помоћ, права у случају престанка радног односа, услове за рад синдиката, информисање запослених, те право на штрајк као и друга питања од значаја за уређивање односа између запослених у ЈУ Центру за социјални рад Бијељина (у даљем тексту: „Центар“), с једне стране, и послодавца -Центра (у даљем тексту: „Послодавац“) кога заступа директор, са друге стране.

(2) Одредбама овог Колективног уговора не може се утврдити мањи обим права од права која су одређена прописима из става 1. овог члана.

## Члан 2.

У случају када остваривање појединих права утврђених овим Колективним уговором зависи од дужине радног стажа код Послодавца, под појмом „Послодавац“, подразумијеваће се ЈУ Центар за социјални рад Бијељина.

## Члан 3.

(1) Права, обавезе и одговорности из радног односа морају бити усклађени са прописима из члана 1. став 1. овог Колективног уговора.

(2) Све што није регулисано овим Колективним уговором, а односи се на права, обавезе и одговорности запослених, биће регулисано општим и појединачним актима Послодавца, односно директно ће се примјењивати одговарајући прописи.

## II РАДНО ВРИЈЕМЕ

## Члан 4.

(1) Пуно радно вријеме запослених у Центру износи 40 часова седмично, распоређених у петодневној радној недељи, у складу са законом.

(2) Распоред радног времена запослених врши директор својим посебним актом, уважавајући потребе несметаног одвијања процеса рада и специфичности обављања појединих послова, најмање за 30 наредних дана.

(3) Акт о распоређивању радног времена запослених се оглашава на начин који је приступачан свим запосленим. Члан 5.

(1) У случајевима предвиђеним законом, директор може увести прековремени рад о чему доноси посебан акт којим одређује распоред и трајање прековременог рада и дневног одмора као и запослене који су дужни да раде прековремено.



(2) Запослени може да ради прековремено највише 10 часова седмично, односно највише 180 часова у току календарске године.

#### Члан 6.

(1) Директор може, у зависности од специфичности обављања појединих послова, увести односно организовати рад у смјенама о чему доноси посебан акт којим одређује рокове за замјену смјена као и запослене који су дужни да раде у смјенама, вријеме коришћења дневног одмора и друга питања утврђена Правилником о раду.

(2) Распоред радног времена за рад у смјенама се утврђују најмање за 30 наредних дана и оглашава се на начин који је приступачан свим запосленим који су одређени да раде у смјенама.

(3) Радно вријеме организовано из два дијела, не сматра се радом у смјенама.

### III – ОДМОР И ОДСУСТВА

#### Члан 7.

(1) Запослени који ради са пуним радним временом или најмање шест сати дневно има право на одмор у току радног времена у трајању од 30 минута. Распоред коришћења овог одмора утврђује послодавац.

(2) Запослени који ради дуже од четири сата, а краће од шест сати дневно има право на одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.

(3) Запослени који ради дуже од пуног радног времена, а најмање десет сати дневно, поред одмора из става 1. овог члана има право и на додатни одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.

(4) Вријеме одмора из става 1. до 3. овог члана урачунава се у радно вријеме.

#### Члан 8.

(1) Запослени има право на дневни одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

(2) Запослени има право на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно којем се додаје најмање осам часова одмора из става 1. овог члана према унапријед одређеном распореду.

#### Члан 9.

(1) У свакој календарској години запослени има право на годишњи одмор у трајању најмање четири радне седмице, односно најмање 20 радних дана.

(2) Годишњи одмор из става 1. овог члана увећава се по основу:

1) дужине радног стажа, на начин да се за сваке четири навршене године радног стажа, трајање годишњег одмора увећава за по један радни дан,

2) Годишњи одмор запосленог, поред основа из претходног става овог члана, увећава се за по два радна дана и у следећим случајевима:

- запосленом самохраном родитељу, усвојиоцу, стараоцу или хранитељу који живи са малољетним дјететом,

- запосленом родитељу, усвојиоцу, стараоцу или хранитељу који живи са дјететом који је ометен у психофизичком развоју старости до седам година живота,

- запосленом родитељу, усвојиоцу, стараоцу или хранитељу са двоје или више дјеце до седам година живота дјеце,

- запосленом који је инвалид до IV степена инвалидности.

(3) Годишњи одмор увећан по основима из става 2. овог члана не може се утврдити у трајању дужем од тридесет радних дана, осим ако је законом другачије прописано.

#### Члан 10.

Запослени који није навршио шест мјесеци непрекидног радног стажа има право на годишњи одмор у трајању од једног радног дана за сваки мјесец рада.

#### Члан 11.

(1) Годишњи одмор, по правилу, користи се без прекида.

(2) Годишњи одмор може се, изузетно, користити у дијеловима, у складу са могућностима и потребама Центра.

(3) Ако запослени користи годишњи одмор у дијеловима, први дио користи најмање у трајању од двије радне седмице у току календарске године, а други дио најкасније до 30. јуна наредне календарске године.

(4) Приликом распоређивања годишњег одмора узете се у обзир жеља и потребе запосленог, а по потреби, предлог или мишљење синдиката.

(5) Распоред коришћења годишњих одмора запослених утврђује се посебним планом који доноси директор, у складу са Правилником о раду.

#### Члан 12.

Приликом остваривања права на годишњи одмор и других права чије остваривање зависи од непрекидног рада, сва одсуствовања са рада за која је запослени остварио накнаду плате неће се сматрати прекидом у раду.

#### Члан 13.

(1) Запослени има право на плаћено одсуство у току једне календарске године у следећим случајевима:

1. склапања брака – пет радних дана,

2. смрти члана уже породице – пет радних дана,

3. смрти члана шире породице - три радна дана,

4. рођења дјетета – пет радних дана,

5. теже болести члана уже породице - три радна дана,

6. елементарне непогоде којом је угрожена егзистенција запосленог и његове породице – три радна дана,

7. ради заводовљавања вјерских и традицијских потреба – два радна дана,

8. добровољног давања крви – два радна дана приликом сваког давања,

9. пресељења у други стан – два радна дана,

10. полагања стручног испита – два радна дан

11. учествовање на радничким спортским играма које организује грански синдикат којем припада СО ЈУ Центра за социјални рад Бијељина – до два радна дана.

(2) Плаћено одсуство из става 1. овог члана не може бити дуже од осам радних дана у току календарске године.

(3) Запослени, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.

(4) Директор Центра, може на захтјев запосленог, одобрити плаћено одсуство дуже од осам радних дана у току календарске године у оправданим случајевима, али не више од 15 дана.

(5) Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основама потребно је приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.

(6) Чланом уже породице, у смислу овог Колективног уговора, сматрају се: брачни и ванбрачни супружници, њихова дјеца (брачна, ванбрачна, усвојена и пасторчад), дјеца узета под старатељство и друга дјеца без родитеља узета на издржавање, мајка, отац, очух, маћеха и усвојилац, родитељи брачног супружника који живе са њим у заједничком домаћинству а чланом шире породице: дјед, бака, брат, сестра и чланови уже породице брачног супружника.

#### Члан 14.

(1) Послодавац може запосленом, на његов писмени захтјев, одобрити неплаћено одсуство у сљедећим случајевима:

1. стручног или научног усавршавања у иностранству,

2. његе тешко обољелог члана породице,

3. обављања неодложних личних и породичних послова, које је дужан образложити у свом захтјеву,

4. припремања и полагања испита на високошколској установи, научно образовној или научноистраживачкој установи у току додипломског или постдипломског студија,

5. посјете члану уже породице који живи у иностранству и

6. у другим оправданим случајевима, на захтјев запосленог.

(2) Неплаћено одсуство из става 1. овог члана може трајати до три мјесеца, осим у случајевима стручног или научног усавршавања у иностранству и обављања неодложних личних и породичних послова, које може трајати до једне године.

(3) За вријеме неплаћеног одсуства права и обавезе запосленог по основу рада мирују, а трошкове пензијског и инвалидског осигурања сноси корисник неплаћеног одсуства.

#### IV - СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ

##### Члан 15.

(1) Запослени има право и обавезу да се током трајања радног односа додатно стручно образује и професионално усавршава.

(2) Центар обезбеђује услове за додатно стручно образовање и професионално усавршавање запослених у складу са својим могућностима.

##### Члан 16.

Средства за стручно оспособљавање и усавршавање службеника обезбеђују се на посебној позицији у буџету Центра, а општим актом, посебним уговором или уговором о раду ближе се уређују облици, начин, финансирање и друга питања која се односе на стручно образовање и професионално усавршавање запослених.

#### V - БЕЗБЈЕДНОСТ И ЗАШТИТА ЗДРАВЉА НА РАДУ

##### Члан 17.

(1) Запослени има право на безбједност и заштиту здравља на раду у складу са законом, посебним прописима којима се уређује област безбједности и заштите здравља на раду, колективним уговором и актима послодавца.

(2) Послодавац је дужан да обезбиједи запосленом рад на радном мјесту и у радној средини у којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду и одговоран је за непримјењивање тих мјера.

(3) Послове представника запослених за заштиту и здравље на раду обавља Синдикални одбор и предсједник СО ЈУ Центра за социјални рад Бијељина.

(4) Послодавац доноси акт о процјени ризика којим се утврђују радна мјеста са повишеним ризиком за здравље запослених и дужан је да обезбеђује прописану заштитну опрему и средства хигијенско-техничке заштите, у складу са законом и другим прописима.

(5) Послодавац је дужан да све запослене колективно осигура од несреће на послу код одговарајуће организације за осигурање и да сваком запосленом достави овјерену копију пријаве овог осигурања.

#### VI – ОДГОВОРНОСТ ЗАПОСЛЕНИХ

##### Члан 18.

(1) Запослени у Центру су одговорни у складу са Законом о раду, овим Колективним уговором и другим прописима.

##### Члан 19.

(1) Због неизвршавања задатака и послова утврђених законом и другим прописима, запослени одговарају дисциплински и материјално.

(2) Кривична, односно прекршајна одговорност не искључују дисциплинску одговорност за исто дјело које је било предмет кривичног, односно прекршајног поступка, без обзира на то да ли је запослени ослобођен кривичне, односно прекршајне одговорности.

##### Члан 20.

(1) Запослени су дисциплински одговорни за теже и лакше повреде радних обавеза.

(2) Теже повреде радних обавеза утврђене су Законом о раду и Правилником о раду, а лакше повреде радних обавеза су:

1. кашњење на посао и одлазак с посла прије истека радног времена,

2. изазивање свађе на послу,

3. нељубазан и некултуран однос према другим радницима и странкама и

4. немаран однос према повјереним вриједностима, средствима рада и средствима заштите на раду као и свако друго понашање на раду које штете угледу Центра.

##### Члан 21.

(1) За теже повреде радних обавеза могу се изрећи дисциплинске мјере:

1. новчана казна у висини до 20% основне плате радника за мјесец у коме је новчана казна изречена, у трајању до три мјесеца, која се извршава обуставом од плате, на основу одлуке послодавца о изреченој мјери,

2. писмено упозорење са најавом отказа уговора о раду у којем се наводи да ће послодавац раднику отказати уговор о раду без поновног упозорења ако у наредном року од шест мјесеци учини повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине и

3. престанак радног односа.

(2) За лакше повреде радних обавеза раднику се може изрећи дисциплинска мјера:

1. писмена опомена,

2. новчана казна у висини до 10 % од основне плате у трајању до три мјесеца.

#### Члан 22.

(1) Дисциплински поступак против запосленог води дисциплинска комисија коју именује директор Центра из реда запослених.

(2) Дисциплинске мјере изриче директор Центра, узимајући у обзир мјесто, вријеме, начин и последице које произилазе из учињене повреде.

(3) Ближе одредбе о покретању, вођењу, застарјелости поступка за утврђивање повреде радних обавеза и друга питања од значаја за заштиту радне дисциплине уређују се Правилником о раду.

#### Члан 23.

(1) Запослени је одговоран за штету коју је проузроковао на раду или у вези са радом, ако је ту штету учинио намјерно или из крајње непажње.

(2) Постојање штете, њену висину, околности под којима је настала, учиниоца штете и начин њене накнаде утврђује посебна комисија коју именује директор Центра, у складу са Правилником о раду.

### VII - ПРАВА У СЛУЧАЈУ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА

#### Члан 24.

У случају престанка радног односа запослених у складу са одредбама закона који уређује радно-правни статус запослених и Закона о раду, запослени има право на отказни рок који зависи од дужине радног стажа запосленог и утврђује се за:

- 1) радни стаж од 2 до 10 година 30 дана,
- 2) радни стаж од 10 до 20 година 45 дана,
- ) радни стаж од 20 до 30 година 75 дана,
- 4) радни стаж дужи од 30 година 90 дана.

#### Члан 25.

У случају престанка радног односа услед промјене у организацији рада и пословања Центра, односно због смањења обима послова или укидања послова, запослени има право на новчану накнаду у складу са чланом 43. овог Колективног уговора.

### VIII - ИНФОРМИСАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

#### Члан 26.

(1) Директор, путем надлежних организационих јединица, обезбеђује информисање запослених у Центру о правима, дужностима и одговорностима, а посебно из Закона о раду, и колективних уговора, о платама, условима рада, начину заштите права запослених и заштити на раду.

(2) Директор, путем надлежних организационих

јединица, обавјештава запослене о свим активностима везаним за утврђивање престанка потреба за радом запослених, а сваког запосленог лично упознаје са могућностима за рјешавање његовог радно-правног статуса.

(3) Синдикат има право да захтијева и друге информације значајне за остваривање права запослених, осим информација које представљају пословну тајну.

### IX - ПЛАТЕ И НАКНАДЕ

#### Члан 27.

(1) Запослени за обављени рад има право на плату као и накнаду у складу са законом и колективним уговором.

(2) Најнижа плата за запослене је најнижа плата утврђена у складу са Законом о раду.

#### Члан 28.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате и увећања плате прописаних Колективним уговором.

(2) Плата из става (1) представља бруто плату.

(3) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржани су порез на доходак и доприноси.

(4) Плата из става (1) овог члана умањена за порез на доходак и доприносе је нето плата радника.

#### Члан 29.

(1) Основна плата одређује се на основу услова потребних за рад на пословима за које је радник закључио уговор о раду утврђених општим актом и времена проведеног на раду.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи.

(3) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту и одговарајућој платној групи.

(4) Увећања основне плате на пословима који се према посебним прописима сматрају пословима са посебним условима рада урачуната су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(5) Цијену рада, као израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун плате утврђује Управни одбор ЈУ Центра за социјални рад Бијељина, с тим да се она мора усклађивати и кретати у оквиру планираних средстава у буџету Града Бијељина и у границама утврђеним Посебним колективним уговором.

#### Члан 30.

Плата из члана 29. увећава се за 0,5% за сваку навршену годину радног стажа.

#### Члан 31.

(1) Разврставање послова по сложености (стручној спреми) прописаној за радна мјеста, врши се према јединственој номенклатури занимања.

(2) Висина коефицијента за обрачун плата запослених у Центру утврђује се у зависности од стручне спреме прописане за радна мјеста, сложености послова, времена проведеног на раду и резултата рада.

(3) Утицај критеријума из претходног става овог

члана на висину коефицијента за обрачун плата запослених, дефинише се на следећи начин:

- стручна спрема прописана за радно мјесто - одређује платну групу у коју се разврставају послова

- сложеност послова - утиче на висину коефицијента тако што се сагледава разноврсност и сложеност знања и вјештина потребних за извршавање послова, примјена прописа интерна и екстерна комуникација, управљање ресурсима, сложеност и међусобна повезаност појединих послова и задатака радног мјеста, почев од једноставних до најсложенијих

- вријеме проведено на/у раду - утичу с обзиром на квалитет коришћења радног времена и предвиђени обим послова

- резултати рада - утичу с обзиром на значај резултата/производа рада запосленог који се очекује, који је видљив и чији се значај и квалитет може провјерити, укључујући његов утицај на средину, успостављање или мијењање односа међу различитим субјектима односно утицај на стање у јавној или другој дјелатности, имајући у виду радну околину и бројност корисника.

#### Члан 32.

Висина коефицијента за обрачун основне плате запослених у Центру, зависно од степена стручне спреме прописане за радно мјесто, степена одговорности за одређено радно мјесто и сложености послова који се обављају а који се одређују према томе да ли послове обављају стручни радници дефинисани Законом о социјалној заштити или радници Центра других профила и помоћни радници, утврђује се на следећи начин:

1) Прва платна група - послови на којима се захтијева стручност неквалификованог радника, нижа стручна спрема или полуквалификовани (НК, НСС или ПК) и то:

- неквалификовани радник (осмогодишња школа, НК) .....7,81

2) Друга платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године (III степен).....8,10

3) Трећа платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године (IV степен) и то:

- административни радници, помоћно и техничко особље.....10,60

4) Четврта платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања и то:

- медицински техничар .....10,90

5) Пета платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем или високим образовањем са остварених 180 ECTS бодова или еквивалент (VI степен) и то:

- социјални радник .....12,95

6) Шеста платна група - послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент (VII степен) и то:

- запослени са ВСС који није из реда стручних

радника дефинисаних Законом о социјалној заштити ..... 15,10

- самостални стручни сарадник из реда стручних радника дефинисаних Законом о социјалној заштити ..... 15,50

- шеф службе ..... 17,00

- руководиоца дневног центра ..... 17,00

- руководиоца одјељења ..... 17,90

- секретар Центра..... 19,40

7) Седма платна група - послови на руководећим радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент и то:

- стручни сарадник за контролу првостепеног поступка ..... 23,90

- помоћник директора ..... 29,69

- директор ..... 31,18.

#### Члан 33.

Ако је општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста предвиђен алтернативни степен стручне спреме за поједина радна мјеста, коефицијент за обрачун плате запосленом ће се одредити према стварном степену стручне спреме коју запослени посједује, без обзира на назив радног мјеста.

#### Члан 34.

(1) Основна плата запослених увећава се:  
1. по основу отежаних услова рада до 30%,  
2. по основу рада ноћу за 35% ,  
3. за рад на дане државног празника и друге дане у које се по закону не ради за 50%,  
4. по основу рада на радном мјесту са повећаним ризиком које је утврђено актом о процјени ризика за 15% и  
5. по основу обављања најсложенијих послова до 30%.

(2) Основна плата запосленог увећава се по основу прековременог рада за 35% или се сати проведени на прековременом раду компензују у слободне сате.

(3) Прековремени рад у току године не може бити дужи од 180 радних часова.

(4) Различити основи увећања плате из овог члана међусобно се не искључују.

#### Члан 35.

(1) Запосленом који ради краће од пуног радног времена основна плата се утврђује сразмјено радном времену проведеном на раду.

(2) У случају када је износ основне плате за пуно радно вријеме обрачунат у складу са законом и колективним уговором испод износа најниже плате у Републици Српској, запосленом се исплаћује најнижа плата.

## Члан 36.

(1) Основна плата приправника и запосленог који нема положен стручни или други одговарајући испит који је по закону дужан да положи умањује се за 20%.

(2) Основна плата приправника утврђује се према коефицијенту платне групе предвиђеном за стручну спрему у којој приправник обавља приправнички стаж.

## Члан 37.

(1) Обрачун плата запосленим врши се за сваки календарски мјесец дана рада.

(2) Припрема за обрачун плате врши се најкасније до 1-ог у мјесецу а обрачун плате до 3-тог у мјесецу за исплату плате за претходни мјесец.

(3) Припреме и обрачун плате запослених обухватају: прикупљање података о броју часова проведених на раду, о одсуству са посла по било ком основу, о прековременом, ноћном и раду у дане државних празника; прикупљање података о резултатима рада запослених и других података неопходних за обрачун плате.

(4) Исплата плата обрачунатих у складу са овим Колективним уговором врши се најкасније до 10-ог у наредном мјесецу за претходни мјесец.

(5) Служба за финансије Центра надлежна је за обрачун плате, за праћење исплате плата у име Послодавца и дужна је да сваком запосленом уручи писмени обрачун приликом сваке исплате – платну листу.

(6) Обрачун и појединачне исплате плата, накнада и других примања нису јавне.

## Члан 38.

Послодавац запосленом исплаћује:

1. дневницу за службено путовање у Републици Српској, у Федерацији БиХ и у иностранству у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом,

2. накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка с посла - у висини до пуне цијене мјесечне карте у јавном превозу, уколико је мјесто становања запосленог удаљено од мјеста рада преко 3 km, а највише до 50 km,

3. отпремнину приликом одласка радника у пензију – у висини три последње нето плате исплаћене раднику прије одласка у пензију,

4. за вријеме коришћења годишњег одмора, државног празника и плаћеног одсуства запосленом припада накнада плате у висини од 100 %,

5. накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад због болести утврђује се Правилником о раду који доноси директор Центра, у складу са законом,

6. запосленом-инвалиду припада накнада плате у случајевима и у висини утврђеној Правилником о раду, у складу са законом и колективним уговором.,

7. регрес за коришћење годишњег одмора чију висину одлуком одређује послодавац на почетку календарске године – најмање у висини двије најниже плате у Републици у години која претходи отпочињању годишњег одмора а највише у висини од три просјечне плате у Центру остварене у години која претходи отпочињању годишњег одмора, у складу са планираним средствима у буџету Града Бијељине за буџетску годину,

8. запослени који не оствари право на пуни годишњи одмор има право на регрес из тачке 7. овог члана, у висини сразмјерној дужини годишњег одмора на који је остварио право,

9. трошкове једног топлог obroka за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно – у висини од 0,75% просјечне бруто плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог,

10. накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила приликом обављања службеног посла по налогу Послодавца - у висини до 20% цијене горива по једном литру за сваки пређени километар и

11. Трошкове за прво полагање стручног испита за рад у области социјалне заштите, стручног испита за рад у државној управи, и других испита који су у сврси стручног оспособљавања запосленог, према одлуци Директора.

## Члан 39.

(1) Запослени чије је мјесто становања удаљено преко 50 km има право на накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка с посла до износа који је утврђен за запослене чије мјесто становања не прелази 50 km.

(2) Запосленима, који од места становања до места рада немају организовани јавни превоз за долазак на рад и одлазак са рада, као и запосленима који због распореда радног времена не могу користити организовани јавни превоз, накнадиће се трошкови превоза највише у висини трошкова превоза за релације у истом подручју, које су по дужини приближно једнаке удаљености места становања и места рада запослених, уколико послодавац није организовао превоз запослених.

(3) Право на накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка с посла запослени остварује уколико мјесто становања и мјесто рада запосленог нису на подручју истог насељеног мјеста.

(4) Како би запослени остварили право на накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка с посла, дужни су приложити изјаву о мјесту становања која мора бити потврђена од стране непосредног руководиоца.

(5) Мјесто становања се не одређује према адреси запосленог која му је наведена у евиденцији МУП Републике Српске, већ се одређује према стварном мјесту гдје се налази центар његових животних активности односно гдје запослени стварно живи.

## Члан 40.

(1) Запосленом или његовој породици исплаћује се новчана помоћ у следећим случајевима:

1. смрти запосленог - у висини три просјечне нето плате исплаћене у Републици Српској за претходну годину,

2. смрти члана уже породице - у висини двије просјечне нето плате исплаћене у Републици Српској за претходну годину,

3. тешке инвалидности запосленог (која је категорисана од стране надлежног органа) - у висини двије просјечне нето плате исплаћене у Републици Српској за претходну годину,

4. дуготрајне болести или дуже неспособности за рад усљед повреде запосленог (утврђене од стране љекарске комисије) - у висини двије просјечне нето плате исплаћене у Републици Српској за претходну годину,

5. изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања службене дужности - у висини три просјечне бруто плате исплаћене у Републици Српској за претходну годину,

6. рођења дјетета - у висини једне просјечне нето плате исплаћене у Републици Српској за претходну годину,

7. елементарних непогода или пожара у стану радника у висини до три просјечне нето плате исплаћене у Републици Српској за претходну годину и

8. новчану накнаду за посебне резултате рада - у висини једне бруто плате запосленог остварене у претходном мјесецу прије додјеливања награде. Ова новчана накнада може се исплатити истом запосленом само једном годишње за један мјесец, а одлука се објављује на огласној табли Центра.

9. За обиљежавање међународне нове године, вјерског празника Божића, међународног дана жена 8. Март, вјерског празника Васкрса, вјерског празника Слава Града Бијељина Свети Пантелејмон и вјерског празника слава ЈУ Центра за социјални рад Бијељина Свети Јоаким и Ана у износу до једне просјечне нето плате исплаћене у Републици Српској за претходну годину,

(2) Инвалидност запосленог у смислу овог Колективног уговора се сматра инвалидност од најмање 60% оштећења организма-степен инвалидности, која је категорисана од стране надлежног органа.

(3) Дуготрајним болестима у смислу овог Колективног уговора сматрају се болести за које се не плаћа партиципација (лично учешће у трошковима здравствене заштите) према међународној квалификацији болести шифри дијагнозе.

(4) Дужа неспособност за рад усљед повреде запосленог у смислу овог Колективног уговора се сматра тешка тјелесна повреда која доводи до трајног неуролошког дефицита или инвалидности утврђене од стране лјкарске комисије.

(5) За остваривање права на новчану помоћ из става 1. овог члана запослени или члан његове породице је дужан уз захтјев за новчану помоћ доставити и доказ о испуњавању услова за одобравање истог која не смије бити старија од 6 мјесеци.

(6) Уколико више чланова породице испуњава услове на остваривање права из става 1. тачка 2. и 6. овог члана, право на помоћ остварује само један запослени.

(7) Право из става 1. тачка 3. и 4. овог члана запослени може по истом основу остварити једанпут у току исте календарске године проведене на раду код Послодавца.

#### Члан 41.

Директор може према расположивим средствима Центра на име унапређења радне адмосфере, смањења професионалног сагорјевања радника и побољшања радног амбијента у ЈУ Центру исплатити СО ЈУ Центра за социјални рад Бијељина новчану помоћ у следећим случајевима:

1. Учествовање на радничким спортским играма које организује грански синдикат којем припада СО ЈУ Центра за социјални рад Бијељина - у висини до једне просјечне нето плате исплаћене у Републици Српској за претходну годину по једном учеснику и

2. Организовање дружења радника (излети, дружења и прославе) - у висини до 100 КМ по једном учеснику.

#### Члан 42.

Запосленом ће се исплатити јубиларна награда за остварени радни стаж у Центру у следећим случајевима:

1. за десет година радног стажа - у висини једне просјечне бруто плате у ЈУ Центру за социјални рад Бијељина у претходној години у односу на годину када је навршен радни стаж,

2. за двадесет година радног стажа - у висини двије просјечне бруто плате у ЈУ Центру за социјални рад Бијељина у претходној години у односу на годину када је навршен радни стаж и

3. за тридесет година радног стажа- у висини три просјечне бруто плате у ЈУ Центру за социјални рад Бијељина у претходној години у односу на годину када је навршен радни стаж,

#### Члан 43.

Уколико из било којих разлога не исплати потраживања запосленог из овог колективног уговора, послодавац је обавезан да потраживања води у својим пословним књигама као обавезу и исплати запосленог у наредној буџетској години по обезбјеђењу средстава.

#### Члан 44.

(1) Ако је запосленом престао радни однос усљед промјене у организацији рада и пословања органа јединице локалне самоуправе, односно због смањења обима послова или укидања послова, запослени има право на отпремнину на терет послодавца.

(2) Висина отпремнине зависи од дужине рада запосленог код послодавца и износи:

1. за рад од 2 до 10 година - 35% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

2. за рад од 10 до 20 година - 40% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

3. за рад од 20 до 30 година - 45% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада и

4. за рад дужи од 30 година - 50% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада.

(3) Отпремнина из става 2. овог члана не може бити већа од шест просјечних мјесечних плата након опорезивања исплаћених запосленом у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа.

#### X - УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА

#### Члан 45.

Послодавац је дужан да синдикату омогући дјеловање у складу са његовом улогом и задацима, статутом, програмом и међународним конвенцијама о раду, и то:

1. да покреће иницијативу, подноси захтјеве и приједлоге и да заузима ставове од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених,

2. да мишљења и приједлоге синдиката размотри прије доношења одлуке од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених и да се у односу на њих определијели и

3. да синдикату уручује позиве за састанке на којима се одлучује о правима запослених.

#### Члан 46.

Послодавац обезбјеђује синдикату услове за његово дјеловање, на начин да омогући:

1. коришћење одговарајуће просторије и потребне административно-техничке услуге,

2. приступ подацима и информацијама неопходним за обављање синдикалних активности, и

3. накнаду плате на основну плату, предсједнику или повјеренику синдиката код послодавца у висини од 15% и

#### Члан 47.

(1) Синдикалног представника, због његове синдикалне активности, ако дјелује у складу са важећим законима, колективним уговорима и општим актима, није могуће без сагласности надлежног органа синдиката распоредити на друго радно мјесто, нити упутити на рад код другог послодавца.

(2) Због синдикалног дјеловања, директор Центра не може синдикалном представнику без сагласности надлежног органа синдиката којем припада смањити плату, или против њега покренути дисциплински поступак, или га на други начин довести у неугодан или подређен положај.

(3) Право из става 1. и 2. овог члана траје за вријеме обављања функције и годину дана након истека функције.

(4) Синдикални представници у смислу овог члана су и функционери синдиката на вишим нивоима који своју функцију обављају волонтерски, а запослени су код послодавца.

#### Члан 48.

(1) Представницима синдиката мора се омогућити одсуствовање са посла ради присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на курсевима и семинарима.

(2) Представницима синдиката обезбјеђује се приступ свим радним мјестима у Центру, када је то потребно за обављање њихове функције.

(3) У случају потребе убирања средстава солидарности, представници запослених које синдикат за то овласти имају право да ове активности обављају у одговарајућим просторијама Центра.

(4) Представницима синдиката дозвољено је да истичу обавјештења синдиката у просторијама Центра на мјестима која су приступачна запосленим.

(5) Представницима синдиката дозвољава се да користе најмање два сата мјесечно у току радног времена за састанке у организацији или установи и два сата мјесечно за остале синдикалне активности.

(6) Послодавац је дужан да представницима синдиката дозволи да запосленима достављају информације, билтене, публикације, летке и друга документа синдиката.

(7) Послодавац је дужан да обезбједи слободан приступ вањским синдикалним представницима у организацију синдиката организовану код њега, с тим да те активности и посјете буду раније најављене послодавцу.

(8) Активности синдиката врше се тако да не иду на штету редовног функционисања послодавца и радне дисциплине.

#### Члан 49.

Послодавац је дужан да путем Службе за финансије Центра обезбједи обрачун и уплату синдикалне чланарине обуставом износа чланарине из плата запослених - чланова синдиката приликом сваке исплате плата, а према одлуци надлежног органа Савеза синдиката Републике Српске, уз писану сагласност, односно синдикалну приступницу радника.

### X - ПРАВО НА ШТРАЈК

#### Члан 50.

(1) Директор Центра и синдикат су дужни предузети све мјере у циљу отклањања узрока који доводе до штрајка.

(2) Мјере у смислу става 1. овог члана обухватају преговарање, договарање, усаглашавање, ангажовање посредника, арбитраже и друге методе дјеловања у складу са законом.

(3) Уколико и поред предузетих мјера не дође до договора између запослених и директора Центра, запослени имају право на штрајк у складу са Законом о штрајку, посебним законима у овој области.

(4) Синдикат у штрајку поступа у складу са правилима Синдиката у штрајку које је донио надлежни орган Синдиката управе Републике Српске и Савеза синдиката Републике Српске.

### XI - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 51.

Послодавац се обавезује да ће послје потписивања овог Колективног уговора, најкасније у року од 90 дана, у случају потребе ускладити сва општа правна акта из области радних односа.

#### Члан 52.

У циљу утврђивања цијене рада која служи као основ за обрачун основне плате, Управни одбор ЈУ Центра за социјални рад Бијељина на почетку сваке календарске године одређују висину цијене рада за текућу годину.

#### Члан 53.

Уговорне стране овај Колективни уговор могу споразумно измијенити на начин и по поступку по коме је закључен.

#### Члан 54.

Овај Колективни уговор сматра се закљученим када га у истовјетном тексту потпишу заступници уговорних страна, а примјењиваће се почев од 01.04.2022. године.

#### Члан 55.

Ступањем на снагу овог Колективног уговора престаје да важи Појединачни колективни уговор за запослене у ЈУ Центру за социјални рад Бијељина број 01-014.5-2/20 од дана 07.09.2020. године.

## Члан 56.

Овај Колективни уговор ће бити објављен на огласној табли ЈУ Центра за социјални рад Бијељина.

## Члан 57.

Овај колективни уговор је сачињен у петистовјетних примјерка, од којих по један задржава свака уговорна страна, један примјерак се доставља Градоначелнику Града Бијељина на сагласност и један примјерак се доставља Служби за финансије ЈУ Центра за социјални рад Бијељина.

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА  
ЈУ ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД  
БИЈЕЉИНА

Број: 01-27/22  
Бијељина,

Датум: 04.04.2022. год. Горан Марковић, мастер правник,  
с.р.

ДИРЕКТОР

Број: 01-014.5-1/22 ЈУ ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ  
Бијељина, РАД БИЈЕЉИНА

Датум: 04.04.2022. год. Милорад Софренић, дипл. ек., с.р.

На основу члана 59. став 1. тачка 12. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Српске", број: 97/16 и 36/19) и члана 71. став 1. тачка 13. Статута града Бијељина ("Службени гласник града Бијељина", број: 09/17) Градоначелник Града Бијељина дана 27.07.2022. године донио је

**Р Ј Е Ш Е Њ Е****О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА КОЛЕКТИВНИ  
УГОВОР О ИЗМЈЕНАМА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА  
ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ЈУ ДЈЕЧИЈИ ВРТИЋ "ЧИКА ЈОВА  
ЗМАЈ" БИЈЕЉИНА**

1. Даје се сагласност на Колективни уговор о измјенама Колективног уговора за запослене у Јавној установи Дјечији вртић "Чика Јова Змај" Бијељина 1329/22 од 31.05.2022. године.

2. Колективни уговор из тачке 1. овог Рјешења и Мишљење Одјељења за друштвене дјелатности број 02/5-54-1-113/22 од 22.07.2022. године налазе се у прилогу овог Рјешења и чине његов саставни дио.

3. Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику града Бијељина".

Број: 02-014-1-1873/22  
Датум: 27.07.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 238 – 256. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16, 66/18 и 119/21 ) , члана 73. став 2. Закона о предшколском васпитању и образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 79/15 и 63/20) , Посебног колективног уговора за запослене у области образовања и културе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број: 70/19 и 32/22) , те Одлуке о измјени Одлуке о утврђивању увећања плате, висине примања по основу рада и висине помоћи раднику („Службени гласник Републике Српске, број: 39/22) , председник Синдикалне организације Дјечији вртић „Чика Јова Змај“ Бијељина и директор ЈУ Дјечији вртић „Чика Јова Змај“ Бијељина, закључују

**Колективни уговор о измјенама  
Колективног уговора за запослене у ЈУ Дјечији вртић  
„Чика Јова Змај“ Бијељина**

## Члан 1.

У члану 5. став 6. тачке 1. и 2. Колективног уговора за запослене у ЈУ Дјечији вртић „Чика Јова Змај“ Бијељина број: 374/19 и 1340/20 , мијењају се и гласе :

- „ 1) васпитно – образовном раднику 3 ( три ) дана
- 2) стручном сараднику 3 ( три ) дана“.

## Члан 2.

У члану 16. став 1. тачка 1. мијења се и сада гласи :

„ 1) трошкове једног топлог obroка за вријеме једног радног дана , као и у случају обављања прековременог рада дуже од 3 часа дневно, у висини од 0,85 % просјечне нето плате у Републици Српској за претходну годину за сваки радни дан радника, уколико код послодавца није организована исхрана радника.“

Примјена измјене из става 1. овог члана почиње од 12.05.2022. године.

## Члан 3.

Овај Колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана истицања на огласну таблу вртића.

ДИРЕКТОР

ЈУ ДВ "ЧИКА ЈОВА ЗМАЈ"  
Славиша Вујановић, с.р.

Број: 1329/22

Датум: 31.05.2022. год.

ПРЕДСЈЕДНИЦА СИНДИКАТА  
ЈУ ДВ "ЧИКА ЈОВА ЗМАЈ"  
Адриана Мирић, с.р.

На основу члана 59. став 1. тачка 12. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Српске", број: 97/16, 36/19 и 61/21) и члана 71. став 1. тачка 13. Статута града Бијељина ("Службени гласник града Бијељина", број: 09/17) Градоначелник Града Бијељина дана 04.08.2022. године донио је

**Р Ј Е Ш Е Њ Е****О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРАВИЛНИК  
О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА  
О УНУТРАШЊОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ И  
СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЈЕСТА У  
ТУРИСТИЧКОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ ГРАДА БИЈЕЉИНА**



1. Даје се сагласност на Правилник о измјенама и допунама Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Туристичкој организацији Града Бијељина број 786/22 од 05.07.2022. године.

2. Правилник из тачке 1. овог Рјешења и Мишљење Одјељења за привреду број 02/1-3-1-219/22 од 08.07.2022. године налазе се у прилогу овог Рјешења и чине његов саставни дио.

3. Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику града Бијељина".

Број: 02-014-1-1940/22  
Датум: 04.08.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Љубиша Петровић, с.р.

На основу члана 10. Одлуке о оснивању Туристичке организације Града Бијељина („Службени Гласник Града Бијељина“, број : 22/13) и члана 7. Статута Туристичке организације Бијељина, („Службени Гласник Града Бијељина“, број: 01/14), Управни одбор Туристичке организације Бијељина је на сједници одржаној дана 5.7.2022. године донио је :

**ПРАВИЛНИК О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА  
ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ  
И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЈЕСТА У  
ТУРИСТИЧКОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ ГРАДА БИЈЕЉИНА**

**ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 1.**

У Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Туристичкој организацији Града Бијељина број 1346/21 од 03.12.2021. године („Службени гласник Града Бијељина“, број: 30/21 и 4/22) у члану 6. у дијелу “2. СИСТЕМАТИЗАЦИЈА РАДНИХ МЈЕСТА” тачка 5. (пословно-технички секретар) мијења се и гласи:

**„5. ПОСЛОВНО-ТЕХНИЧКИ СЕКРЕТАР**

**Опис послова:**

- Води архиву Туристичка организација Града Бијељина, осим финансијске,
- Пријем, протоколисање и слање поште,
- Протоколисање, скенирање, копирање и одлагање пословне документације,
- Прати планиране обавезе- активности директора,
- Врши отпрему или уручивање докумената, односно одлазне поште,
- Обавља комплетну телефонску и електронску комуникацију,
- Води евиденцију о присутности запослених на послу и осталих одсустава запослених ,
- Води архиву и чува општу документацију предузећа,
- Припрема и организује учешће туристичке организације на сајамским манифестацијама,
- Води евиденцију годишњих одмора, слободних дана,

• Врши набавку канцеларијског и потрошног материјала,

• Обавља и друге послове по налогу директора-замјеника директора,

**Сложеност:**

- Сложени послови са ограниченим бројем међусобно повезаних различитих задатака у којима се примјењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике.

**Одговорност:**

- Одговара на законитост, благовременост и савјесно извршавање послова који су му повјерени,

- За свој рад одговара директору.

**Пословна комуникација:**

-Контакти унутар и изван Туристичке организације у сврху прикупљања и размјене информација.

**УСЛОВИ:**

- ВСС, завршен факултет или завршен први циклус студија друштвеног смјера који се вреднује са најмање 240 ЕЦТС бодова.“

- Познавање рада на рачунару

- Једна година радног искуства

**Члан 2.**

У члану 8. у ставу 1. код радног мјеста под називом „Пословно технички секретар“, број: „9,38” замјењује се бројем: „14,14“.

**Члан 3.**

У члану 9. тачка 6. број „0,75%“ замјењује се бројем: „0,85%“. У члану 9. тачка 6. ријеч “нето”, замјењује се ријечју “брuto”.

**Члан 4.**

По добијању сагласности од стране Градоначелника Града Бијељина, овај Правилник о измјенама и допунама правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Туристичкој организацији Града Бијељина, ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном Гласнику Града Бијељина“, а објавиће се на огласној табли Туристичке организације града Бијељина.

**ПРЕДСЈЕДНИК**

**УО ТУРИСТИЧКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ**

**ГРАДА БИЈЕЉИНА**

Број: 786/22

Датум: 05.07.2022.год.

Марио Станковић, с.р.

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број: 97/16 и 36/19) и члана 11. Закона о Граду Бијељина („Службени гласник РС“, бр. 70/12) и члана 70. Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број: 39/14) члана 71. Статута Града Бијељина ("Службени гласник Града Бијељина", број:09/17) и члана 48. Правилника о јавним набавкама роба, услуга и радова ("Службени гласник Града Бијељина", број.13/17,02/18), Градоначелник д о н о с и:

**О Д Л У К У**  
**О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА**  
**у поступку јавне набавке ЛЕР-08/22**

I

У поступку јавне набавке радова путем Отвореног поступка уз провођење Е-аукције, објављеном на Порталу јавних набавки дана 16.06.2022. године и у Сл.гласнику БиХ бр. 41/22 од 24.06.2022. године, а која се односи на набавку радова: ЗАМЈЕНА ДИЈЕЛА СТОЛАРИЈЕ У ОШ „СВЕТИ САВА“ ЦРЊЕЛОВО ГОРЊЕ У СКЛОПУ ПРОЈЕКТА „ЈАЧАЊЕ УЛОГЕ МЈЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА У БИХ“-ФАЗА 2, понуду су доставили следећи понуђачи:

1. ДОО „МЕГА ROLL“, Грачаница
2. ДОО „ПРИЗМА“ Бијељина
3. ДОО „Јовић С&Д“ Угљевик
4. ДОО „РАPILON“ Корај-Челић

II

Након разматрања приспјелих понуда установљено је да све понуде испуњавају у потпуности услове предвиђене тендерском документацијом, те је на основу наведеног критеријума – најнижа цијена технички задовољавајуће понуде и након проведене е-аукције, утврђена је коначна ранг листа понуђача који су учествовали на е-аукцији:

- |                               |                        |
|-------------------------------|------------------------|
| 1. ДОО „ПРИЗМА“ Бијељина      | 22.000,00 КМ без ПДВ-а |
| 2. ДОО „МЕГА ROLL“, Грачаница | 22.192,00 КМ без ПДВ-а |
| 3. ДОО „Јовић С&Д“ Угљевик    | 27.940,16 КМ без ПДВ-а |
| 4. ДОО „РАPILON“ Корај-Челић  | 29.851,73 КМ без ПДВ-а |

и оцијењено да је најповољнији понуђач:

ДОО „ПРИЗМА“ Бијељина,  
са понуђеном цијеном у износу од:  
22.000,00 КМ (без ПДВ-а)

III

Записник о оцјени понуда број: 02-404-118/22 од 27.07.2022. године је саставни дио ове Одлуке о избору најповољнијег понуђача.

IV

Против ове одлуке дозвољена је жалба која се може изјавити најкасније у року од 10 дана од дана пријема исте. Жалба се изјављује уговорном органу у писаној форми директно или препорученом поштанском пошиљком. Жалба се подноси у довољном броју примјерака, који не може бити мањи од три, а у складу са чланом 99. ЗЈН.

V

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Града Бијељина".

Број:02-404-118/22  
Бијељина,  
Датум: 29.07.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Љубиша Петровић, с.р.

## САДРЖАЈ

АКТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА		17. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ ЛЕР-06/22	10
1. ОДЛУКА О ПРИСТУПАЊУ ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ РАДОВА ШИФРА: СКП-24/22	1	18. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ СГ-06-П1/22	11
2. ОДЛУКА О ПРИСТУПАЊУ ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ УСЛУГА ШИФРА: СКП-05/22	1	19. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ ОЗП-02/22	11
3. ОДЛУКА О ПРИСТУПАЊУ ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ РАДОВА ШИФРА: СКП-21/22	2	20. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ ЛЕР-05/22	12
4. ОДЛУКА О ПОНОВНОМ ПРИСТУПАЊУ ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ РОБА ШИФРА: ТВЈ-02-П1/22	2	21. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ ШИФРА: СКП-40-У1/21	13
5. ОДЛУКА О ПОНОВНОМ ПРИСТУПАЊУ ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ УСЛУГА ШИФРА: ПЉ-02-П1/22	3	22. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ СКП-28/22	13
6. ОДЛУКА О ПОНОВНОМ ПРИСТУПАЊУ ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ РАДОВА ШИФРА: ДД-18-П1/22	3	23. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ ЛЕР-07 (2 ЛОТА)/22-ЛОТ 1	14
7. ОДЛУКА О Поништењу поступка јавне набавке ДД-15/22	4	24. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ ЛЕР-07 ( 2ЛОТА)/22-ЛОТ 2	14
8. ОДЛУКА О Поништењу поступка јавне набавке ДД-12/22	4	25. РЈЕШЕЊЕ О ИМЕНОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА ПРАЂЕЊЕ И НАДЗОР НАД ВРШЕЊЕМ УСЛУГЕ ХИГИЈЕНИЧАРСКЕ СЛУЖБЕ НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА БИЈЕЉИНА У 2022. ГОДИНИ	15
9. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ ДД-Н-1 (4 ЛОТА)/22-ЛОТ 1	5	26. РЈЕШЕЊЕ О ИЗМЈЕНИ РЈЕШЕЊА КОМИСИЈЕ ЗА ИЗРАДУ ДОКУМЕНТА „ОМЛАДИНСКА ПОЛИТИКА ГРАДА БИЈЕЉИНА“	15
10. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ ДД-Н-01(4 ЛОТА)/22-ЛОТ 2	6	27. РЈЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПОЈЕДИНАЧНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ЈУ ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД БИЈЕЉИНА	16
11. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ ДД-Н-01 (4 ЛОТА)/22-ЛОТ 3	6	28. ПОЈЕДИНАЧНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ЈУ ЦЕНТРУ ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД БИЈЕЉИНА	16
12. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ ДД-Н-01 (4ЛОТА)/22-ЛОТ 4	7	- РЈЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЈЕНАМА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ЈУ ДЈЕЧИЈИ ВРТИЋ „ЧИКА ЈОВА ЗМАЈ“ БИЈЕЉИНА	24
13. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ ТВЈ-06/22	8	29. КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЈЕНАМА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ЈУ ДЈЕЧИЈИ ВРТИЋ „ЧИКА ЈОВА ЗМАЈ“ БИЈЕЉИНА	24
14. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ БИЗ-02/22	8	- РЈЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРАВИЛНИК О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЈЕСТА У ТУРИСТИЧКОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ ГРАДА БИЈЕЉИНА	24
15. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ ОЗП-18/22	9		
16. ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ ЛЕР-09/22	10		

- |   |    |
|---|----|
| - ПРАВИЛНИК О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА<br>ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ<br>И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЈЕСТА<br>У ТУРИСТИЧКОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ ГРАДА<br>БИЈЕЉИНА | 25 |
| 30 ОДЛУКА О ИЗБОРУ НАЈПОВОЉНИЈЕГ<br>ПОНУЂАЧА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ ЛЕР-<br>08/22   | 26 |

ГЛАВНИ И ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Секретар Скупштине Града Бијељина

ИЗДАВАЧ: Скупштина Града Бијељина - Стручна служба Скупштине Града,  
Трг Краља Петра I Карађорђевића

ШТАМПА: "Мојић" ДОО  
Павловића Пут 14, Бијељина  
055 418 000

ТИРАЖ: 35 примјерака